

II. STRATEGICKÁ ZPRÁVA

České republiky pro programové období 2007–2013

Příloha č. 14

PŘÍKLADY DOBRÉ PRAXE

prosinec 2012

Úvod

V souladu s pokynem Evropské komise jsou součástí II. Strategické zprávy České republiky příklady dobré praxe, jejichž cílem je ukázat přínosy intervencí realizovaných v rámci operačních programů Národního strategického referenčního rámce. Příklady dobré praxe byly zpracovány v podobě „karet projektů“, přičemž každá karta je zařazena do jednoho z témat specifikovaných v pokynu Komise.

V rámci II. Strategické zprávy České republiky jsou prezentovány projekty v souladu s níže uvedenou tabulkou. Karty jednotlivých projektů tvoří přílohu 13 II. strategické zprávy.

Tab. 1 – Seznam projektů prezentovaných jako příklady dobré praxe

Číslo	Název projektu	Operační program	Vazba na cíl
1.	CLUTEX – Klastř technických textilií	OP PI	Inteligentní růst
2.	CETOCOEN	OP VaVpl	Inteligentní růst
3.	Výzkumné a technologické centrum EXBIO	OP PI	Inteligentní růst
4.	Dálnice D1, stavba 0135 Kroměříž-Říkovice a Rychlostní silnice R55, stavba 5503 Skalka-Hulín	OP D	Udržitelný růst
5.	Veselí nad Moravou – přestupní terminál IDS JMK, zabezpečení bezbariérovosti	ROP JV	Udržitelný růst
6.	Výstavba sběrného dvora odpadů města Dobřany	OP ŽP	Udržitelný růst
7.	Restart pro Českolipsko	OP LZZ	Růst podporující začlenění
8.	Cílená opatření na trhu práce ve Zlínském kraji	OP LZZ	Růst podporující začlenění
9.	KOMUNITNÍ CENTRUM OSTRAVA	ROP MS	Prevence diskriminace marginalizovaných skupin či podpora přístupu pro osoby se zdravotním postižením
10.	Praha - Vídeň, Problematika zaměstnávání a pracovní integrace osob ohrožených drogovou závislostí	OP LZZ	Prevence diskriminace marginalizovaných skupin či podpora přístupu pro osoby se zdravotním postižením
11.	Tlumočnická služba neslyšícího dítěte	OP VK	Prevence diskriminace marginalizovaných skupin či podpora přístupu pro osoby se zdravotním postižením
12.	Rovné příležitosti žen a mužů v komunitní knihovně Vsetín – partnerství a zdravá komunita – celoživotní vzdělávání – prosperit	OP LZZ	Podpora rovnosti mužů a žen
13.	Přeměna bývalé vojenské střelnice na městský park v Uherském Hradišti	IOP	Územní dimenze kohezní politiky
14.	Integrované bezpečnostní centrum Moravskoslezského kraje	ROP MS	Územní dimenze kohezní politiky

Příklad dobré praxe č. 1 – vazba na cíl „Inteligentní růst“

Stát	Česká republika
Kraj	Liberecký kraj
Projekt, operační program, obl. podpory	CLUTEX – Klastř technických textilií Operační program Podnikání a inovace (OP PI) Oblast podpory 5.1 Platformy spolupráce (program „Spolupráce Klastřy“)
Číslo projektu	CZ.1.03/5.1.00/11.00001
Doba realizace	21. 11. 2008 – 20. 11. 2011 (36 měsíců)
Cíl	Konvergence
Financování	Celková cena: 1 827 000,- EUR Příspěvek EU: 1 055 000,- EUR Národní zdroje: 158 000,- EUR Regionální zdroje: 0,- EUR Soukromé zdroje: 772 000,- EUR
Kontakt	Příjemce: CLUTEX - klastř technické textilie, o.s. Jméno: Ing. Libuše Fouňová Adresa: U jezu 525/4, 460 01 Liberec 1 Email: f.tex@centrum.cz Webové stránky: http://www.clutex.cz/
Popis projektu	<p>Hlavním cílem projektu je podpora rozvoje kooperačního odvětvového seskupení v širším regionu jako nástroje rozvoje konkurenceschopnosti ekonomiky a ekonomického růstu. Obecným cílem je kontinuální vytváření příznivého podnikatelského prostředí, zlepšování podmínek pro podnikání a inovace a rozvoj konkurenční výhody zkvalitňováním vazeb mezi výzkumem, vysokými školami a podnikatelskou sférou.</p> <p>Hlavním posláním klastřu CLUTEX bylo a je zvýšit inovační a vývojovou aktivitu členů – výrobních firem především cestou spolupráce s vývojovými centry a organizacemi jak uvnitř, tak i vně klastřu. Pro podporu těchto aktivit a zajištění možnosti zpracování interních projektů klastřu byly pořízeny přístroje a měřící zařízení a umístěny do vybraných laboratoř. Ty jsou k dispozici všem členům klastřu s možností využít odbornou pomoc od pracovníků těchto laboratoř.</p> <p>Klastř technických textilií byl založen v roce 2006 na podporu textilního průmyslu. Hlavní prioritou CLUTEX je zajistit rozvoj spolupráce v oblasti marketingu, dalšího vzdělávání, managementu a předávání informací na bázi aplikovaného vývoje a výzkumu v odvětví textilního průmyslu. Cílem klastřu je ve spolupráci se svými členy realizovat společné projekty, především z oblasti vědy, výzkumu a inovací. Klastř reprezentuje textilní a oděvní výrobce z většiny odvětví textilního a oděvního průmyslu, důležité představitele dodavatelů a odběratelů a vědecko-výzkumné organizace.</p> <p>Projekt CLUTEX – klastř technické textilie navazuje na úspěšný projekt Vznik a rozvoj klastřu podpořený z programu Klastřy v rámci OP Průmysl a podnikání (2004-2006; OPPP). Činnost klastřu je zaměřena především na projekty v oblasti vývoje speciálních nebo inovovaných výrobků pro zdravotnictví a ochranné oděvy. Klastř sdružuje 25 podnikatelských subjektů a institucí zaměřených na výzkum, vývoj, vzdělávání, realizaci a využití technických textilií. Podnikatelská sféra je v klastřu zastoupena průmyslovými podniky např. společnostmi INOTEX spol. s r.o., SINTEX</p>

a VEBA, textilní závody a.s. a dále Asociací textilního, oděvního a kožedělného průmyslu. Výzkumně-vývojovou základnu klastru reprezentuje Technická univerzita v Liberci, fakulta textilní, Textilní zkušební ústav, s.p. a Výzkumný ústav textilních strojů (VÚTS), a.s.

Cílovou skupinou zapojenou do klastru technických textilií jsou tedy textilní a oděvní výrobci, důležití představitelé dodavatelů a odběratelů a vědecko-výzkumné organizace v čele s Technickou univerzitou v Liberci.

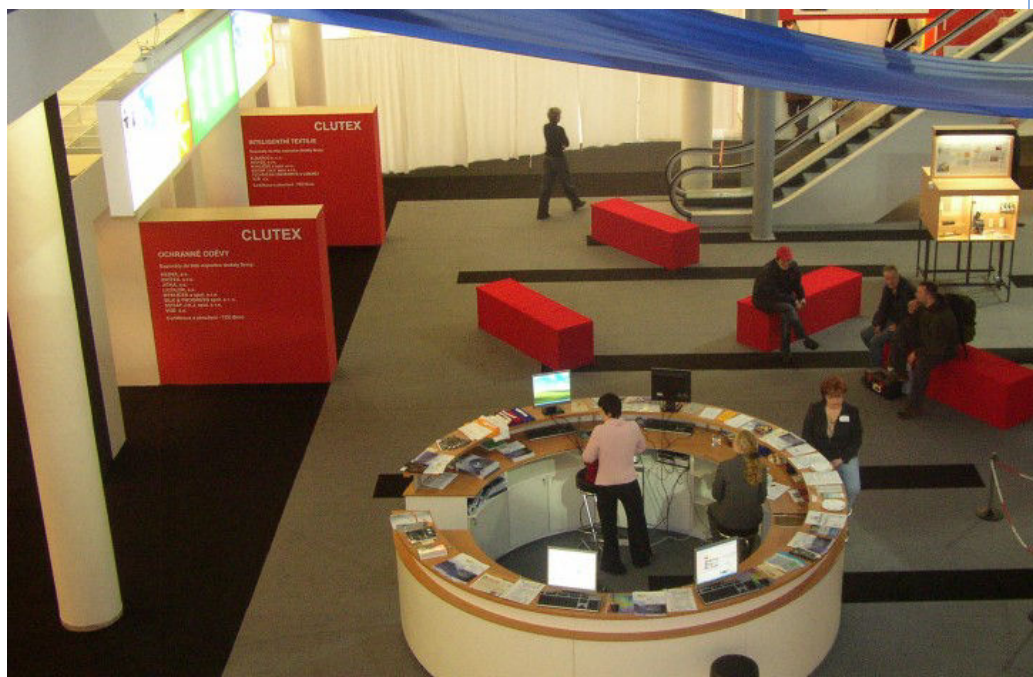
Dosažené hodnoty závazných ukazatelů projektu:

Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Dosažená hodnota	v %
383 600	Společné projekty (počet)	14	20	142
	Společné projekty v oblasti výzkumu, vývoje a inovací (počet)	11	14	127

Zdroj: Závěrečná zpráva projektu, stav k 31. 10. 2011

Pozn.: „Kód indikátoru je unikátní číselné označení indikátorů v rámci Národního číselníku indikátorů (NČI) v České republice“

Sídlem klastru je město Liberec, zapojené subjekty mají sídlo převážně v krajích Libereckém, Královéhradeckém a Pardubickém. Zapojení subjektů mimo tento region se jeví jako potřebné pro efektivní činnost klastru.



Zdroj: <http://www.czechinvest.org/clutex>

Hlavním cílem projektu je vytváření společných projektů ve spolupráci s jeho partnery. Společné projekty lze rozdělit na 3 části, tedy věda, vývoj a inovace, rozvoj lidských zdrojů a propagace. Téměř 80 % všech projektů spadá do kategorie V&V a inovace.

Jedná se například o výzkumný projekt V 1 - Vývoj technologie pro tvorbu vrstevnatých struktur obsahujících textilní mřížky, jehož cílem je ověřit a realizovat techniku tvorby textilní mřížky patentovanou Výzkumným ústavem textilních strojů (VÚTS), a.s. v kombinaci s jedno- nebo oboustranným vrstvením pro výrobu speciálních struktur, tj. membrán, vodivých textilií, ochranných textilií, textilií s obsahem anorganických a kovových vláken. Cílem projektu V 2 - Použití speciálních

vláken pro výrobu textilií je ověřit a realizovat techniku tvorby textilií ze speciálních vláken. Jedná se o vlákna, která jsou tuhá, křehká (vysoký počáteční modul) a dostatečně jemná. Z těchto vláken je možno připravit textilie se zvýšeným účinkem proti působení vnějších vlivů (mechanické poškození, chemické a tepelné působení) a také speciální struktury pro medicínské účely (náplasti, hojení ran, tkáňové struktury). Příkladem dalšího realizovaného projektu může být projekt V 5 - Vývoj a inovace technických textilií a geotextilií, který zpracovává marketingovou studii zaměřenou na průzkum trhu v oblasti technických textilií pro automobilový průmysl a stavebnictví včetně vyrobení poloprovozních vzorků inovovaných textilních materiálů (prototypů) splňujících zjištěné požadavky a nároky.



Zdroj: <http://www.czechinvest.org/clutex>

Příkladem studie v oblasti rozvoje lidských zdrojů je studie VZ 1 – nejběžnější výrazy a jejich výklady používané pro technické textilie, jejímž cílem je sjednocení terminologie technických textilií, které umožní členům klastru komunikaci s ostatními výrobci, prodejci, distributory, designéry, ale i studenty, pedagogy či výzkumnými pracovníky, pracovníky akreditovaných laboratoří apod., a to jak na národní, tak mezinárodní (cizojazyčné) úrovni. Studie také zvýšila flexibilitu a zaměstnatelnost pracovníků v rámci oboru na dlouhou dobu. Studie zvýšila kvalitu komunikace při běžných obchodních jednáních, při výstavách a veletrzích, při vystavování cizojazyčných dokumentů, materiálových listů a dalších firemních a produktových materiálů.

Výsledky projektu

Projektové aktivity byly jednoznačně úspěšné, což dokládají například výše uvedené realizované projekty. Klastr CLUTEX má 14 společných projektů, z toho 11 VaV. Činnost klastru je zaměřena především na projekty v oblastech V&V a inovace, rozvoj lidských zdrojů a propagace.

Strategický kontext

Klastr jako právnická osoba vznikl na základě rozhodnutí ustavující valné hromady v březnu 2006. Klastr získal v roce 2006 titul Klastr roku a byl vyhlášen jako úspěšný projekt programu KLASTRY OPPP. Klastr CLUTEX získal podporu i ve druhé výzvě programu Spolupráce – klastry, kde bylo podmínkou zapojení do mezinárodního projektu. Klastr CLUTEX se zapojil do mezinárodního vědeckovýzkumného projektu CORNET.

	<p>Celková činnost klastru a jeho aktivity navazují na zkušenosti z předcházejících časových etap – od mapování pro vytvoření klastru v roce 2005 přes aktivity nastartované, resp. úspěšně dokončené v průběhu let 2006 – 2008. Pozitivní vnímání činnosti klastru jak jeho členy, tak i okolím, vedlo členy i vedení klastru k přesvědčení, že je vhodné zapojit se i do projektů zpracovaných mimo program OP PI jak na národní, tak i mezinárodní úrovni. Byly to např. následující projekty:</p> <ul style="list-style-type: none"> • OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost /Transformace studijních programů Fakulty textilní TU v Liberci Cíl: zvýšení mezioborového aspektu uplatnění absolventů • Operační program na podporu přeshraniční spolupráce mezi ČR a Svobodným státem Sasko/ Inovační centrum pro individuální textilní produkty orientované na zákazníky • OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost – Partnerství a sítě / Komunikační a interaktivní platforma textilního a oděvního průmyslu • Leonardo Da Vinci Program, projekt "REQUALIFICATION WORKERS FROM TEXTILE SECTOR.- Promotion of professional profiles and Formative Itineraries that allow developing the requalification and replacement of workers from sectors in crisis to sectors in economic growth in the European Area" <p>Specifickým cílem prioritní osy 5 OP PI, který tento projekt naplňuje, je především „Vytvářet infrastrukturu pro rozvoj spolupráce podniků, vědeckovýzkumných a vzdělávacích institucí, zkvalitnit a rozšířit infrastrukturu pro inovační podnikání“. Projekt dále přispívá k naplnění cíle strategie Evropa 2020 „Inteligentní růst“.</p>
<p>Způsob implementace projektu</p>	<p>Výzvu k předkládání projektů vyhlásilo Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR (MPO) v rámci Operačního programu Podnikání a inovace od 1. 10. 2008 do 28. 2. 2009.</p> <p>Projekt klastru je zaměřen především na vývoj technologie pro tvorbu vrstevnatých struktur obsahujících textilní mřížky, použití speciálních vláken pro výrobu textilií, optimalizaci hodnot užitečných vlastností textilních výrobků určených pro oblast wellness a spa či vývoj filtračních textilií s odolností vůči UV záření. V rámci společných projektů klastru je rovněž řešena otázka vývoje a inovací technických textilií a geotextilií, ochranných oděvů a ložního prádla. Klastr je dále zapojen do dalších projektů např. v programech CORNET, 7. rámcovém programu, INTERREG III, OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost, Cíl 3 – Operační program Příhraniční spolupráce ČR - Sasko, Europe INNOVA atd.</p>

Příklad dobré praxe č. 2 – vazba na cíl „Inteligentní růst“

Stát	Česká republika
Kraj	Jihomoravský
Projekt, operační program, obl. podpory	CETOCOEN Operační program Výzkum a vývoj pro inovace (OP VaVpl) Oblast podpory 5.2.1: Regionální VaV centra
Číslo projektu	CZ.1.05/2.1.00/01.0001
Doba realizace	1. 3. 2010 – 31. 12. 2013 (46 měsíců)
Cíl	Konvergence
Financování	Celková dotace: 21 316 000,- EUR ¹ Příspěvek EU: 18 118 000,- EUR Státní rozpočet: 3 197 000,- EUR Regionální zdroje: 0,- EUR Soukromé zdroje: 0,- EUR
Kontakt	Příjemce: Masarykova univerzita Vedoucí projektu (výkonný ředitel): doc. RNDr. Jana Klánová, PhD. Adresa: Královopolská 147/62, Brno-Královo Pole, 612 00 Email: klanova@recetox.muni.cz Webové stránky: http://www.cetocoen.cz/
Popis projektu	<p>Hlavním cílem projektu bylo v letech 2010-2012 vybudovat nový pavilon Centra pro výzkum toxických látek v prostředí o celkové užité ploše 3 200 m² jako prostorové a instrumentální zázemí centra. V té době byl postupně vytvořen vědecký tým (celkem 46 pracovních míst) se zkušenostmi ze základního výzkumu v oblasti environmentálních věd i potenciálem k širokému spektru jeho aplikací. Cílem projektu bylo získat nejméně 3 zahraniční vědecké pracovníky nebo české pracovníky dlouhodobě pracující v zahraničí.</p> <p>Další cíle se vztahovaly k vybudovanému centru – tedy v následujících letech iniciovat výzkum zaměřený na řešení prioritních problémů v oblasti životního prostředí a udržitelného rozvoje, vybudovat centrální stopovou laboratoř a dosáhnout její akreditace podle evropských norem a vytvořit veřejně dostupnou databázi environmentálních dat a vybudovat softwarové nástroje umožňující její využívání jako expertního systému.</p> <p>V zájmu pochopení příčin environmentálně indukovaných onemocnění je v dlouhodobém časovém horizontu cílem postupně propojovat vytvořenou environmentální databázi na databáze epidemiologických dat a rozvíjet stávající i novou spolupráci s regionálními úřady, legislativou a státní správou, zdravotnickými organizacemi, průmyslovými podniky i výzkumnými ústavami a zvyšovat podíl kolaborativního a kontrahovaného výzkumu.</p> <p>Projekt se zaměřuje také na rozvoj environmentálního vzdělávání studentů zavedením nových předmětů z oblasti analýzy životního cyklu výrobků a trvale udržitelného rozvoje a zvýšením počtu zpracovávaných bakalářských, diplomových a disertačních prací. Cílem je vytvořit školící a tréninkovou kapacitu mezinárodního významu.</p> <p>V rámci projektu by měla být každý rok uspořádána mezinárodní letní škola</p>

¹ Kurz: 25,52 Kč/EUR, k 2. 7. 2012, zaokrouhleno na tisíce EUR

a nejméně jedna konference nebo workshopu přispívající k rozvoji regionu.

Milníky a očekávané výsledky

Vybrán generální dodavatel stavby	II/2010
Zahájena realizace generální dodávky stavby	II/2010
Stavba zkolaudována	IV/2011
Kompletováno vnitřní vybavení	I/2012
Centrum slavnostně otevřeno	I/2012
Kompletována přístrojová infrastruktura	IV/2012
Zahájen provoz stopové laboratoře	IV/2013
Databáze environmentálních dat zpřístupněna veřejnosti	IV/2013
Stopová laboratoř akreditována	IV/2014

Dosažené hodnoty indikátorů projektu:

Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Dosažená hodnota	v %
11.05.17	Nově vybudované kapacity (m ²)	3 200	3 200	100
11.05.02	Odborné publikace (dle metodiky RVV)	82	103	126
11.05.04	Aplikované výsledky výzkumu (dle metodiky RVV)	1	7	700
11.12.00	Objem smluvního výzkumu (v tis. Kč)	34 800	25 984	75
11.07.20	Počet projektů spolupráce aplikační sféry s regionálními VaV centry	7	16	229
07.49.02	Počet úspěšných absolventů doktorských studijních programů	20	18	90

Zdroj: IS Monit7+, stav září 2012

Pozn.: Kód indikátoru je unikátní číselné označení indikátorů v rámci Národního číselníku indikátorů (NČI) v České republice



Zdroj: MŠMT, foto z monitorovací návštěvy

Obsahem projektu je celkem pět výzkumných programů, které byly zahájeny v prvním čtvrtletí roku 2010.

1. Nástroje pro sledování distribuce chemických látek v prostředí

Hlavním cílem tohoto vědeckého programu je poskytnout kompletní podporu ke studiu přítomnosti, chování a dopadů chemických látek v prostředí, od jejich distribuce, osudu, transportu a transformací až po jejich efekty a potenciální rizika pro prostředí a člověka. K tomu je třeba vybudování centrální stopové laboratoře jako analytického zázemí celého projektu. Kromě analytického servisu pro všechny ostatní výzkumné aktivity má tento program i svou složku vývojovou.

Cílovými skupinami, které budou využívat výstupy tohoto vědeckého programu, budou firmy, zabývající se monitoringem prostředí, managementem kontaminovaných míst, dekontaminací, remediací a likvidací odpadů, průmyslové podniky, které potřebují hodnotit dopady svých technologií na životní prostředí nebo tyto technologie modernizovat a zlepšovat, vědecké instituce, státní správa, ministerstva a vláda ČR vyžadující nová data o kvalitě prostředí a kontaminaci nebezpečnými látkami, nadnárodní monitorovací programy, sekretariáty mezinárodních úmluv o ochraně prostředí, environmentálně zaměřené instituce EU a OSN.

2. Procesy ovlivňující osud chemických látek v prostředí

Prvním z cílů tohoto výzkumného programu je získat informace o osudu toxických látek v přírodních matricích, které jsou zásadní pro kvantifikaci expozice a aplikaci modelů. Druhým je pak vyvíjet moderní metody organické fotochemie a aplikovat je do různých oblastí (studium a modelování osudu chemických látek v prostředí, analýza environmentálních a humánních rizik, standardní laboratorní biologická praxe, lékařská praxe, potravinářský průmysl).

Cílovými uživateli budou instituce zabývající se monitoringem a kontrolou kvality životního prostředí, mimo jiné státní orgány zodpovědné za programy mezinárodních úmluv na ochranu prostředí a lidského zdraví, státní zdravotní ústavy a inspekce životního prostředí. Výsledky využijí také partneři z privátní sféry, zejména analytické a ekotoxikologické laboratoře, průmyslové podniky, které provozují vlastní oddělení kontrolující jejich dopady na životní prostředí, i takové, které si tuto službu kontrahují. V oblasti fotochemického výzkumu představují cílovou skupinu jak organizace, zabývající se monitoringem a modelováním osudu chemických látek v prostředí (zejména v souvislosti s globálním oteplováním, ohrožením polárních oblastí a s potravními řetězci), tak chemické a biologické laboratoře, zdravotnické organizace, ale také potravinářský průmysl.

3. Vývoj biosenzorů a přírodních biokatalyzátorů

Hlavním cílem tohoto výzkumného programu je vývoj moderních trvale udržitelných biotechnologií založených na enzymové katalýze a jejich aplikace v praktické ochraně životního prostředí, ochraně lidského zdraví před nebezpečnými látkami a při šetrné syntéze specializovaných chemikálií a farmaceutik.

Cílovými uživateli, kteří budou využívat nové dehalogenázové katalyzátory, budou chemický, farmaceutický a potravinářský průmysl, firmy a organizace zabývající se dekontaminací, remediací životního prostředí, ozbrojené složky NATO a složky civilní obrany, průmyslové podniky v systémech včasného varování před únikem halogenovaných látek z provozů.

4. Toxické účinky chemických látek a přírodních toxinů na živé organismy

Hlavním cílem tohoto výzkumného programu je výzkum a vývoj nových typů biotestů a jejich využívání při studiu účinků chemických látek v kontaminovaných

komplexních matricích a také vývoj nových metod a technologií pro detekci, prevenci výskytu a odstraňování cyanotoxinů ve vodárenském procesu.

Cílové skupiny pro aplikační výstupy výzkumné aktivity zahrnují pracoviště kontroly a sledování kvality ŽP - kontrolní laboratoře státní správy, zdravotní ústavy, inspekce životního prostředí, kontrola kontaminace potravin, soukromé analytické a ekotoxikologické laboratoře. V oblasti průmyslové sféry jsou cílovou skupinou vodárenské a čistírenské podniky nebo střední i velké firmy zabývající se remediačními pracemi a technologiemi v životním prostředí.

5. Environmentální rizika, modely a informační systémy

Hlavním cílem tohoto vědeckého programu je vedle rozvoje metod analýzy rizik především vytvoření sofistikovaného interaktivního nástroje, který bude nabízet dostatečně účinný systém managementu dat umožňující hledání souvislostí a příčin mezi problémy v životním prostředí, zdravotním stavem obyvatelstva a dalších oblastí lidské činnosti.

Uživatelé výstupů bude legislativa, rozhodovací a řídicí sféra, krizové managementy, průmyslové podniky, státní správa, ministerstva a vláda ČR i mezinárodní organizace, všechny instituce vyžadující výstupy z hodnocení dat ekologických a humánních rizik, uživatelé environmentálních informačních systémů i široká veřejnost. Výstupy v oblasti hodnocení rizik využijí průmyslové podniky a provozovatelé průmyslových zón, které svým provozem ovlivňují bezprostřední i vzdálenější okolí, městské, krajské a další správní úřady či zájmové skupiny, které pro vytváření strategií svého rozvoje nezbytně potřebují analýzu dopadů na životní prostředí. Velmi užitečné budou metody hodnocení rizik také pro remediační firmy při stanovování výchozích a cílových parametrů sanačních prací.



Zdroj: MŠMT, foto z monitorovací návštěvy

Strategický kontext

Cílem intervence v rámci prioritní osy 2 OP VaVpl je podpořit **vznik a rozvoj kvalitně vybavených pracovišť VaV zaměřených na aplikovaný výzkum** a posílit jejich **spolupráci s aplikační sférou** (podniky, nemocnice atp.) dle potřeb regionu. V tomto případě zejména v rámci Jihomoravského kraje, potažmo v celé ČR.

Regionální VaV centra mají plnit funkci relevantního výzkumného partnera pro spolupráci s aplikační sférou (podniky, nemocnice, atd.) včetně navazování partnerství s inovativními malými a středními podniky (MSP) a klastry. Díky pokroku vědění ve specifických vědních oborech, adaptaci a transferu technologií know-how budou tato centra schopná výrazně přispívat ke zvýšení konkurenceschopnosti

	<p>ekonomik českých regionů. Předpokladem je, že výběr center bude často korespondovat s existující regionální ekonomickou specializací a že tato centra přispějí k prohloubení regionálních ekonomických a technologických specializací („most“ mezi výzkumnými aktivitami, ekonomickou specializací a partnery z aplikační sféry). Výzkumné a vývojové centrum Cetocoen tyto požadavky splňuje.</p> <p>Specifickým cílem prioritní osy 2 OP VaVpl, který tento projekt naplňuje, je „zajištění regionálních VaV kapacit určených pro tvorbu a přenos poznatků a posílení spolupráce VaV institucí s aplikační sférou“. Projekt dále přispívá k naplnění cíle strategie Evropa 2020 „Inteligentní růst“.</p>
<p>Způsob implementace projektu</p>	<p>Projekt byl předložen v rámci výzvy 1.2 vyhlášené Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy ČR (MŠMT) 15. 12. 2008 s příjmem žádostí od 1. 3. 2009 do 30. 4. 2009. Projekt byl pozitivně hodnocen zahraničními hodnotiteli a uspěl v konkurenci ostatních projektů, kde se umístil jako jeden z nejlépe hodnocených.</p> <p>Projekt je teprve ve fázi realizace, ale všechny naplánované aktivity probíhají úspěšně podle plánu a implementace je téměř bezchybná. Byla postavena a zkolaudována budova. Je nakoupena klíčová infrastruktura. Dne 8. 10. 2012 dojde k slavnostnímu otevření Centra jako prvního ze všech projektů podpořených z OP VaVpl. Parametry projektu byly dobře nastaveny a nebylo tedy téměř nutné na projektu něco měnit případnými dodatky. Výjimkou byly některé přístroje z klíčového vybavení, na trhu se s ohledem na uplynutí určitého času od negociací objevily modernější přístroje.</p>

Příklad dobré praxe č. 3 – vazba na cíl „*Inteligentní růst*“

Stát	Česká republika
Kraj	Středočeský kraj
Projekt, operační program, obl. podpory	Výzkumné a technologické centrum EXBIO Operační program Podnikání a inovace (OP PI) Oblast podpory 4.2 Kapacity pro průmyslový výzkum a vývoj (program „Potenciál“)
Číslo projektu	CZ.1.03/4.2.00/11.00064
Doba realizace	01. 11. 2007 - 30. 10. 2010 (36 měsíců)
Cíl	Konvergence
Financování	Celková cena: 4 069 000,-EUR ² Příspěvek EU: 2 139 000,- EUR Národní zdroje: 377 000,- EUR Regionální zdroje: 0,- Kč Soukromé zdroje: 1 552 000,- EUR
Kontakt	Příjemce: EXBIO Praha, a.s. Adresa: Nad Safinou II 341, 252 42 Vestec Email: orders@exbio.cz Webové stránky: http://www.exbio.cz/
Popis projektu	<p>Hlavním cílem projektu je rozšíření výroby nových materiálů (protilátek a rekombinantních proteinů) pro výzkum a vývoj rozšířením kapacit pro konstrukce nových hybridomů a konstruktů pro produkci rekombinantních proteinů. Toto rozšíření bylo nezbytné v návaznosti na nové výzkumné projekty podporované z národních a mezinárodních zdrojů (projekty v rámci 6. a 7. Rámcového programu), i na základě požadavků partnerů. Předmětem projektu byly investice do infrastruktury VaV a úhrada mzdových nákladů v režimu "de minimis".</p> <p>Firma EXBIO Praha a.s. je výrobcem monoklonálních protilátek a dalších imunologických reagensů. Vznikla jako spin-off od Ústavu molekulární genetiky Akademie věd ČR (AV ČR). Od začátku využívala ke své činnosti hybridomovou technologii přípravy monoklonálních protilátek a od počátků výzkum tvořil vývoj značnou část její činnosti. Již v této době řešila firma výzkumné projekty společně s pracovišti Akademie věd. Tato spolupráce vyústila v roce 2004 k založení Společného pracoviště výzkumu a vývoje v oblasti molekulární biologie a genetiky EXBIO Praha, a.s. a Ústav molekulární genetiky Akademie věd ČR (ÚMG AV ČR) (schváleného vedením Akademie věd ČR).</p> <p>Před realizací projektu musela společnost odmítnout pozvání do řady řešitelských kolektivů jak v rámci českých výzkumných programů, tak i v rámci 7. Rámcového programu EU. Reakcí na tuto situaci byla příprava a následné získání podpory na rozšíření vlastní výzkumné a vývojové kapacity v programu Potenciál (OP PI). V letech 2007-2010 se podařilo ve Vestci u Prahy vystavět moderní dvoupodlažní budovu, instalovat a zprovoznit unikátní technologie a zařízení zaměřené na vývoj nových hybridomů, metodik a technologií značení imunoglobulinů moderními značkami, vývoj konstruktů rekombinantních proteinů a rekombinantních protilátek a technologií pro vývoj lékových forem monoklonálních protilátek a vývoj diagnostických souprav pro zdravotnictví.</p>

² Kurz: 25,52 Kč/EUR, k 2. 7. 2012, zaokrouhleno na tisíce

Dosažené hodnoty ukazatelů projektu:

Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota ³	Dosažená hodnota	v %
384 300	Výsledky centra (počet)	--	350	--
383 500	Kapacita centra - celkem pracovní místa (počet)	--	16	--
383 501	Kapacita centra - specializovaná pracovní místa (počet)	--	15	--
	Počet zaměstnanců na specializovaných pracovních místech s VŠ vzděláním (počet)	--	10	--
	Počet absolventů na specializovaných pracovních místech (počet)	--	1	--
	Spolupráce v rámci partnerství a sítí mezi univerzitami, výzkumnými středisky a podniky (horizontální mobilita) (člověkoden)	--	175	--
410200	Nově vytvořená (přepočtená) pracovní místa (počet)	--	2	--
110 300	Nově vytvořená (přepočtená) pracovní místa - VaV (počet)	--	2	--
	Závazné ukazatele	Cílová hodnota	Dosažená hodnota	v %
	Minimální výše investice v EUR ⁴	3 847 962 EUR	3 961 000 EUR	103

Zdroj: ISOP, stav březen 2012

Pozn.: Kód indikátoru je unikátní číselné označení indikátorů v rámci Národního číselníku indikátorů (NČI) v České republice

V rámci řešeného projektu se vytvořila infrastruktura pro tyto hlavní aktivity:

- a) vybudování pracoviště vývoje nových hybridomů, inovace metodik purifikace protilátek a vývoje metodik a technologií značení imunoglobulinů moderními značkami
- b) vybudování pracoviště vývoje konstruktů rekombinantních proteinů a rekombinantních protilátek a technologií pro vývoj lékových forem monoklonálních protilátek
- c) vybudování zcela nového pracoviště na výzkum a vývoj diagnostických souprav pro zdravotnictví. Pracoviště je zaměřené na vývoj diagnostických souprav a na koordinaci náročných klinických zkoušek nových produktů.
- d) vybudování infrastruktury pro transfer poznatků.

V současnosti je projekt ukončen a proplacen.

³ projektové monitorovací indikátory nemají stanovenou cílovou hodnotu, stanovená je pouze hodnota závazných ukazatelů

⁴ Kurz: 25,52 Kč/EUR, k 2. 7. 2012, zaokrouhleno na tisíce



Zdroj: www.czechinvest.org

Realizace projektu byla zahájena dne 1. 11. 2007. V průběhu 2 etap byla na vlastních pozemcích příjemce dotace v obci Vestec u Prahy vystavěna dvoupodlažní budova VaV centra, kolaudační řízení bylo ze strany orgánů státní správy ukončeno v srpnu 2010. V průběhu realizace projektu bylo pořízeno potřebné vybavení spočívající v technologiích, zařízeních a vybavení budovy. Nakoupena byla i potřebná práva duševního vlastnictví.



Zdroj: www.czechinvest.org

Nová infrastruktura pro VaV dosud umožnila řešit několik náročných vývojových projektů pro velké nadnárodní firmy. Výsledky těchto projektů jsou výrobky vyvinuté speciálně pro přístroje obou partnerů a EXBIO Praha, a.s. se v obou případech stalo klíčovým dodavatelem reagentů (monoklonálních protilátek). Za poslední 3 roky díky projektu zařadila společnost do výroby a prodeje více jak 500 zcela nových, nebo inovovaných produktů, čímž se dostala mezi absolutní špičku v tomto oboru. Daří se tak naplňovat strategie převzít naprostou většinu výzkumu a vývoje nových reagentů - monoklonálních protilátek - pod vlastní kontrolou. Velkou roli v tomto snažení má možnost rozšířené spolupráce se zahraničními výzkumnými organizacemi a podniky, např. v podobě tří projektů 6.

a 7. Rámcového programu EU. Významné synergické efekty ve formě zapojení se do společného výzkumu a vývoje, transferu technologií a tvorby strategických partnerství jsou očekávány ve vztahu k projektu Biotechnologického a biomedicínského centra Akademie věd ČR a Univerzity Karlovy (BIOCEV; OP VaVpl), které je budováno v těsném sousedství společnosti.

Výsledky projektu

Projektové aktivity byly jednoznačně úspěšné. K datu ukončení projektu bylo dosaženo všech plánovaných výsledků realizace. Budova centra VaV byla úspěšně zkolaudována, do provozu byly uvedeny veškeré technologie a zařízení. Podařilo se naplnit závazný ukazatel projektu.

Strategický kontext

Společnost vznikla v roce 1998 jako spin-off firma Ústavu molekulární genetiky AV ČR. V počátku sídlila v Podnikatelském inkubátoru nových biotechnologických firem Technologického centra Akademie věd, od roku 2003 získala vlastní zázemí. Od začátku využívala společnost ke své činnosti hybridomovou technologii přípravy monoklonálních protilátek a od počátku tvořil vlastní výzkum a vývoj značnou část její činnosti. Společnost postupně rozšiřuje svoji činnost o další technologie, především zvládnutí technologie přípravy rekombinantních proteinů, včetně rekombinantních protilátek. Dále zásadně inovovala způsob výroby a zavedla účinné metody purifikace vyrobených protilátek a metody značení takto připravených protilátek.

EXBIO Praha a.s. je historicky jednou z mála úspěšných biotechnologických firem v ČR s ohledem na ekonomický růst a kontinuální uvádění nových produktů na trh. Společnost působí na celosvětovém trhu s biotechnologickými reagenty pro výzkum a vývoj a diagnostiku pro zdravotnictví. Tyto produkty jsou vyvíjeny pro cílené použití v lékařské praxi (diagnostika AIDS, tuberkulózy apod.). Typickými zákazníky jsou vědečtí pracovníci na univerzitních, akademických nebo soukromých výzkumných pracovištích, používající tyto produkty pro svoji vědu, výzkum či vývoj. Dalšími zákazníky jsou firmy používající EXBIO produkty jako základní suroviny pro vlastní výrobky. Diagnostika jsou dodávána do nemocnic a soukromých klinických laboratoří v České republice, ale i v zahraničí.

Uspokojování poptávky po nových výsledcích začalo v průběhu let 2006-2007 narážet na nedostatek výzkumných a vývojových prostor. Bylo potřeba expandovat v nových oborech a kvalitativně tak zvýšit produktové řady. Prostory neumožňovaly zaměstnat potřebný počet výzkumných pracovníků i zahajovat výzkum a vývoj nových technologií. Společnost musela odmítnout pozvání do řady řešitelských kolektivů jak v rámci českých výzkumných programů, tak i v rámci 7. Rámcového programu EU.

Specifickým cílem prioritní osy 4 OP PI a programu Potenciál, který tento projekt naplňuje, je především „podpora zavádění a zvyšování kapacit společností pro realizaci výzkumných, vývojových a inovačních aktivit a zároveň i zvýšení počtu společností, které provádějí vlastní výzkum, vývoj a inovaci“ a přispívá také k plnění dalšího cíle, tedy „prohloubení spolupráce společností s výzkumnými a vývojovými organizacemi, tvorbu kvalifikovaných pracovních míst a tím rozvoj znalostní ekonomiky, zlepšení podmínek pro zapojení společností do národních i evropských programů výzkumu a vývoje, a trvalé zvyšování konkurenceschopnosti české

	ekonomiky“. Projekt dále přispívá k naplnění cíle strategie Evropa 2020 „Inteligentní růst“.
Způsob implementace projektu	<p>Výzvu k předkládání projektů vyhlásilo Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR (MPO) v rámci Operačního programu Podnikání a inovace dne 25. 4. 2007 a příjmem registračních žádostí od 1. 6. do 31. 12. 2007.</p> <p>Podporovanými aktivitami v rámci projektu byly podpora rozšíření kapacit pro průmyslový výzkum, vývoj a inovace, podpora provozních nákladů centra pro průmyslový výzkum, vývoj a inovace a podpora vybraných nákladů na poradenské služby centra pro průmyslový výzkum, vývoj a inovace. Díky těmto financím se podařilo vytvořit novou infrastrukturu pro hlavní aktivity společnosti.</p> <p>Projekt se výraznou měrou podílí také na ekonomických číslech - podíl obratu z prodeje inovovaných produktů ve vztahu k celkovému obratu za poslední 3 roky činí 40 %, obrat podniku se od roku 2008 zvýšil o 91 %, zisk před zdaněním o 109 % a aktiva o 156 %. EXBIO Praha, a.s. vyváží své výrobky do více než 35 zemí světa (71 % EU, 22 % USA a 7 % na ostatní země). Společnost dále investuje do svého rozvoje, a to jak do výzkumně-vývojových kapacit, tak do výroby. Do roku 2015 se předpokládají investice v objemu 150 mil. Kč.</p>

Příklad dobré praxe č. 4 – vazba na cíl „Udržitelný růst“

Stát	Česká republika																																						
Kraj	Zlínský a Olomoucký kraj																																						
Projekt, operační program, obl. podpory Číslo projektu	Dálnice D1, stavba 0135 Kroměříž-Říkovice a Rychlostní silnice R55, stavba 5503 Skalka-Hulín Operační program Doprava (OP D) Oblast podpory 2.1 Modernizace a rozvoj dálnic a silnic sítě TEN-T CZ.1.01/2.1.00/08.0073																																						
Doba realizace	04/2008 - 06/2012 (51 měsíců)																																						
Cíl	Konvergence																																						
Financování	Celková cena: 496 081 427,- EUR ⁵ Příspěvek EU: 272 162 323,- EUR Národní zdroje: 223 919 104,- EUR Regionální zdroje: 0,- Kč Soukromé zdroje: 0,- Kč																																						
Kontakt	Příjemce: ČR, Ředitelství silnic a dálnic ČR Adresa: Na Pankráci 56, 145 05 Praha Email: posta@rsd.cz Webové stránky: www.rsd.cz http://www.rsd.cz/rsd/rsdcat.nsf/0/8C947526660106BAC125741200553445/\$file/r55-skalka-hulin.pdf (R55) http://www.rsd.cz/rsd/rsdcat.nsf/0/75E7E506568EE7ACC1257432004A1774/\$file/d1-kromeriz-vychod-rikovice.pdf (D1)																																						
Popis projektu	<p>Hlavním cílem projektu bylo snížení nehodovosti v okolí obcí Kroměříž, Hulín, Otrokovice a dalších, napojení ČR do trans-evropské sítě (anglicky Trans-European Transport Networks, zkratka TEN-T) a urychlení osobní a nákladní dopravy. Došlo k výstavbě dvou úseků komunikací odlišných typů – 11,3 nových kilometrů dálnice a 10,8 nových kilometrů rychlostní komunikace. Obě části tohoto projektu se začaly stavět v červenci 2008 a byly uvedeny do provozu v prosinci 2010 (dálnice D1) a v červenci 2011 (rychlostní silnice R55).</p> <p>Dosažené hodnoty indikátorů projektu:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Kód indikátoru</th> <th>Název indikátoru</th> <th>Cílová hodnota</th> <th>Dosažená hodnota*</th> <th>v %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>37.01.00</td> <td>Počet projektů podporujících dopravu a dopravní infrastrukturu</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>37.02.00</td> <td>Délka nových silnic celkem (v km)</td> <td style="text-align: center;">25,835</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>37.03.00</td> <td>Délka nových dálnic a rychlostních silnic a silnic I. třídy - TEN-T (v km)</td> <td style="text-align: center;">25,835</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>37.03.01</td> <td>Délka nových silnic TEN-T dle Rozhodnutí č. 884/2004/ES (v km)</td> <td style="text-align: center;">11,660</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>37.11.01</td> <td>Hodnota úspory času v silniční dopravě (v EUR)</td> <td style="text-align: center;">7 516 300</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>37.31.10</td> <td>Změna počtu dopr. nehod na úsecích dotčených intervencí (ze 100 % výchozí hodnoty – v %)</td> <td style="text-align: center;">61,77</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Zdroj: IS Monit7+, stav září 2012</i></p>				Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Dosažená hodnota*	v %	37.01.00	Počet projektů podporujících dopravu a dopravní infrastrukturu	1	0	0	37.02.00	Délka nových silnic celkem (v km)	25,835	0	0	37.03.00	Délka nových dálnic a rychlostních silnic a silnic I. třídy - TEN-T (v km)	25,835	0	0	37.03.01	Délka nových silnic TEN-T dle Rozhodnutí č. 884/2004/ES (v km)	11,660	0	0	37.11.01	Hodnota úspory času v silniční dopravě (v EUR)	7 516 300	0	0	37.31.10	Změna počtu dopr. nehod na úsecích dotčených intervencí (ze 100 % výchozí hodnoty – v %)	61,77	0	0
Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Dosažená hodnota*	v %																																			
37.01.00	Počet projektů podporujících dopravu a dopravní infrastrukturu	1	0	0																																			
37.02.00	Délka nových silnic celkem (v km)	25,835	0	0																																			
37.03.00	Délka nových dálnic a rychlostních silnic a silnic I. třídy - TEN-T (v km)	25,835	0	0																																			
37.03.01	Délka nových silnic TEN-T dle Rozhodnutí č. 884/2004/ES (v km)	11,660	0	0																																			
37.11.01	Hodnota úspory času v silniční dopravě (v EUR)	7 516 300	0	0																																			
37.31.10	Změna počtu dopr. nehod na úsecích dotčených intervencí (ze 100 % výchozí hodnoty – v %)	61,77	0	0																																			

⁵ Kurz: 25,52 Kč/EUR, k 2. 7. 2012, zaokrouhleno na tisíce

* dle vyjádření příjemce bylo cílových hodnot dosaženo, hodnoty ale ještě nebyly zaneseny v informačním systému.

Pozn.: Kód indikátoru je unikátní číselné označení indikátorů v rámci Národního číselníku indikátorů (NČI) v České republice

Stavba 0135 dálnice D1 Kroměříž východ-Říkovice je řešena v úseku od mimoúrovňové křižovatky (MÚK) Kroměříž-východ (km 64,0) po km 75,3 (provizorní napojení na I/55 před Horní Moštěnicí). Celková délka řešeného úseku dálnice D1 je 11,3 km. Dálnice je navržena v kategorii D 26,5/120, úsek pod křižovatkou MÚK Hulín pak jako R 24,5/120. Na trase jsou 4 mimoúrovňové křižovatky MÚK Hulín západ, MÚK Hulín a MÚK Hulín východ a služební křižovatka MÚK Břest. Součástí stavby je 21 mostů (10 na hlavní trase, 8 přes hlavní trasu a 3 ostatní) v celkové délce 1 182 m.



Zdroj: <http://www.dalnice-silnice.cz>

Stavba 0135 je jednou ze souboru staveb v úseku Vyškov–Hulín–Přerov–Lipník nad Bečvou, který kromě předmětné stavby 0135 zahrnuje stavby 0133 Vyškov–Mořice, 0134.1 Mořice–Kojetín, 0134.2 Kojetín–Kroměříž západ a 0134.3 Kroměříž západ–Kroměříž východ, které byly postupně zprovozněny mezi lety 2005-2009. Dále směrem k Lipníku nad Bečvou pokračuje uvedený úsek dálnice D1 připravovanými stavbami 0136 Říkovice–Přerov a 0137 Přerov–Lipník nad Bečvou, kde se napojuje na D47 Lipník–Ostrava.

Trasa dálnice D1 v úseku Kroměříž východ–Říkovice, řešená v rámci stavby 0135, je součástí budované sítě dálnic a rychlostních silnic České republiky, která tvoří základní dopravní kostru čtyřpruhových komunikací.

Stavba 5503 rychlostní silnice R55 v úseku Skalka-Hulín spojuje dálnici D1 z prostoru Hulína s již existujícím úsekem R55 u Otrokovic. Rychlostní silnice je navržena v kategorii R24,5/120 v délce 10,800 km. Součástí stavby je 11 mostů (7 na hlavní trase a 4 přes hlavní trasu) v celkové délce 430 m a dvě odpočívky. V plánu je také připojování dalších staveb rychlostní silnice R55 jižním směrem k Břeclavi, kde se R55 napojí na dálnici D2 Brno-Břeclav-hranice ČR/SR-Bratislava. Stavba R55 navazuje na severovýchodní obchvat Otrokovic, který je v provozu od roku 2006. Severní část stavby je spojena s úsekem stavěným v rámci stavby 0135. Dokončená stavba je součástí souboru staveb rychlostní silnice R55 Olomouc–Břeclav. Stávající silnice I/55 je důležitým dopravním spojením vedeným ve směru Olomouc, Přerov, Hulín, Tlumačov, Otrokovice, Napajedla, Uherské Hradiště, Hodonín a Břeclav.

V některých úsecích místních komunikací v dotčeném území přesáhlo dopravní zatížení již dávno únosnou mez. V některých sídelních oblastech byla doprava vedena středem města nebo obce (například obec Hulín, Tlumačov a další), což mělo negativní vliv na život a zdraví obyvatel ve zmiňovaných městech a obcích. Docházelo zde k častým nehodám, často se smrtelnými zraněními. Vlivem nákladní i osobní dopravy byly v obcích zvýšené hodnoty hluku a exhalací. Hlavní komunikace vedoucí středem města tvořila také fyzickou bariéru pro jeho obyvatele. Realizací stavby rychlostní silnice R55 v úseku Skalka–Hulín (stavba 5503) došlo k dopravnímu uvolnění současné silnice I/55 a tím ke zmírnění negativních vlivů dopravy na život v obcích, kterými procházel hlavní tah I/55.



Zdroj: Ředitelství silnic a dálnic ČR (příloha projektové žádosti)

	<p><u>Výsledky projektu</u></p> <p>Projektové aktivity byly jednoznačně úspěšné. Došlo k výstavbě části dálnice D1, která je páteří komunikací ČR v trans-evropské síti TEN-T.</p> <p>Tento mimořádně důležitý projekt je výjimečný i tím, že zahrnuje dvě samostatné stavby. Trasa dálnice D1 je součástí budované sítě dálnic a rychlostních silnic České republiky, která tvoří základní kostru čtyřpruhových komunikací TEN-T. Dobudování uceleného dálničního tahu D1 a D47, spojujícího hlavní průmyslové oblasti státu v ose Praha–Brno–Ostrava, je jednou ze základních podmínek efektivního napojení ekonomiky státu na evropské struktury a tím i zajištění dalšího rozvoje České republiky samotné i výhledové infrastruktury v rámci Evropské unie. Vyvedením dopravy ze zastavěného území dochází k zásadnímu zlepšení životního prostředí především ve městech Kroměříž a Hulín a následně i v Přerově.</p> <p>Po vybudování stavby 5503 rychlostní silnice R55 došlo k propojení s dálnicí D1 a tím i rychlostní silnicí R35. Zlepšilo se tím spojení mezi moravskými kraji, urychlila se osobní a nákladní doprava mezi Českou republikou a Polskem a došlo k napojení průmyslových zón na vyšší komunikační síť.</p>
<p>Strategický kontext</p>	<p>Projekt byl reakcí na plány ministerstva dopravy na dostavbu dálnice D1, jako páteřní tepny sítě TEN-T v ČR až k polským hranicím.</p> <p>Dopravní politika ČR na léta 2005-2013 (aktualizovaná v roce 2011) stanovuje jako jeden z cílů pro silniční dopravu „zajistit rozvoj silniční sítě s ohledem na mezinárodní závazky a soudržnost regionů“, přičemž „zajištění kvalitní dopravní infrastruktury“ je jednou z priorit Dopravní politiky, na kterou je navázán specifický cíl „Výstavba a modernizace dopravní infrastruktury“. Dokument zmiňuje, že z hlediska mezinárodních závazků je hlavním cílem v oblasti výstavby dopravní infrastruktury urychlená výstavba a modernizace transevropské sítě TEN-T v České republice.</p> <p>Transevropská dopravní síť je síť silničních a železničních koridorů, mezinárodních letišť a vodních cest. Základním důvodem jejího zřízení bylo zlepšení dopravní infrastruktury v mezinárodní sféře. Byla schválena Evropským parlamentem v roce 1993.</p> <p>Popisovaný projekt je tedy v souladu s celoevropskou koncepcí pokračovat v České republice ve výstavbě jednotlivých úseků transevropské sítě TEN-T.</p> <p>Specifickými cíli Operačního programu Doprava, které jsou tímto projektem naplňovány, jsou především specifický cíl 2: „Zlepšení silniční dopravy na síti TEN – T“ a dále specifický cíl 4: „Zlepšení dopravy na silnicích I. třídy mimo TEN-T“. Projekt dále přispívá k naplnění cíle strategie Evropa 2020 „Udržitelný růst“.</p>
<p>Způsob implementace projektu</p>	<p>Výzvu k předkládání projektů do oblasti podpory 2.1 - Modernizace a rozvoj dálnic a silnic sítě TEN-T vyhlásil Řídící orgán OPD Ministerstvo dopravy ČR. Výzva byla vyhlášena jako kontinuální od 9. 7. 2007 do 30. 6. 2015.</p> <p>Stavba dálnice D1 byla realizována pod názvem „Dálnice D1, stavba 0135 Kroměříž východ–Říkovice“ jako novostavba trvalého charakteru s celkovou plochou vozovky 250 000 m². Místem stavby je Zlínský a Olomoucký kraj, konkrétně katastrální území obcí Bílany, Skaštice, Hulín, Pravčice, Břest, Němčice u Holešova, Žalkovice, Říkovice, Stará Ves u Přerova a Přestavky u Přerova. Na trase se vyskytuje 100 stavebních objektů a celkově obsahuje 4 mimoúrovňové křižovatky a 21 mostů. Kvůli stavbě bylo přeloženo 5 ostatních komunikací (o celkové délce přeložky 4 200 m)</p>

a 21 vodohospodářských objektů, 16 elektro-objektů a 8 přeložek plynovodu.

Stavba **rychlostní silnice R55** byla realizována pod názvem „Rychlostní silnice R55, úsek Skalka–Hulín“ jako liniová novostavba trvalého charakteru s celkovou plochou vozovky 221 994 m². Místem stavby je Zlínský kraj, konkrétně katastrální území obcí Otrokovice, Tlumačov, Kurovice, Záhlinice, Chrástany a Hulín. Na trase se vyskytuje 123 stavebních objektů a celkově obsahuje 11 mostů. Kvůli stavbě bylo přeloženo 16 ostatních komunikací a 31 vodohospodářských objektů, 22 elektro-objektů a 13 přeložek plynovodu.

Příklad dobré praxe č. 5 – vazba na cíl „Udržitelný růst“

Stát	Česká republika										
Kraj	Jihomoravský kraj										
Projekt, operační program, obl. podpory Číslo projektu	Veselí nad Moravou – přestupní terminál IDS JMK, zabezpečení bezbariérovosti Regionální operační program regionu soudržnosti Jihovýchod (ROP JV) Oblast podpory 1.2 Rozvoj dopravní obslužnosti a veřejné dopravy CZ.1.11/1.2.00/05.00930										
Doba realizace	1. 3. 2010 - 30. 10. 2011 (20 měsíců)										
Cíl	Konvergence										
Financování	Celková cena (vč. neuznatelných nákladů): 545 000,- EUR ⁶ Příspěvek EU: 454 000,- EUR Národní zdroje: 18 000,- EUR Regionální zdroje: 18 000,- EUR Soukromé zdroje: 0,- EUR										
Kontakt	Příjemce: Město Veselí nad Moravou Adresa: tř. Masarykova 119, 698 01 Veselí nad Moravou Email: mesto@veseli-nad-moravou.cz Webové stránky: http://www.veseli-nad-moravou.cz/prestupni-terminal-ids-jmk-zabezpeceni-bezbarierovosti/d-585783/p1=77777										
Popis projektu	<p>Hlavním cílem projektu bylo zlepšit komfort cestujících vytvořením nové přímé přístupové cesty mezi stanovišti autobusů v přednádražním prostoru a podchodem k nástupištím železnice a zabezpečení bezbariérovosti přestupního terminálu integrovaného dopravního systému Jihomoravského kraje (IDS JMK).</p> <p>Díličními cíli bylo:</p> <ul style="list-style-type: none"> – zkrátit a zjednodušit přístupovou cestu mezi stanovišti autobusové dopravy a nástupišti železniční dopravy; – zabezpečit bezbariérový přístup pro osoby s omezenou schopností pohybu; – zkvalitnit podmínky pro osoby s omezenou schopností orientace. <p>Dosažené hodnoty závazných ukazatelů projektu:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Kód indikátoru</th> <th style="text-align: center;">Název indikátoru</th> <th style="text-align: center;">Cílová hodnota</th> <th style="text-align: center;">Dosažená hodnota</th> <th style="text-align: center;">v %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">61.02.49</td> <td>Počet nových nebo rekonstruovaných přestupních terminálů ve veřejné dopravě</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">100</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Zdroj: IS Monit7+, stav k 26. 9. 2012</i></p> <p><i>Pozn.: Kód indikátoru je unikátní číselné označení indikátorů v rámci Národního číselníku indikátorů (NČI) v České republice</i></p> <p>Předmětem projektu byla realizace stavebních úprav pro zrychlení pohybu a pro bezbariérový přístup cestujících mezi stanovišti autobusů a nástupišti železniční dopravy v rámci přestupního terminálu IDS JMK. V minulosti neexistoval bezbariérový přístup mezi nástupišti a vestibulem odbavovací budovy ČD a taktéž mezi vestibulem ČD a plochou nástupišť pro autobusy. Komplikovaný byl také pohyb cestujících, kteří museli do podchodu použít přístupu přes vestibul nádraží. Díky</p>	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Dosažená hodnota	v %	61.02.49	Počet nových nebo rekonstruovaných přestupních terminálů ve veřejné dopravě	1	1	100
Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Dosažená hodnota	v %							
61.02.49	Počet nových nebo rekonstruovaných přestupních terminálů ve veřejné dopravě	1	1	100							

⁶ Kurz: 25,52 Kč/EUR, k 2. 7. 2012, zaokrouhleno na tisíce

projektu bylo realizováno řešení, které se opírá o vybudování průchodu ze stávajícího podchodu do prostoru před nádražím, čímž se otevřela možnost pro přímý bezbariérový přístup do podchodu a taktéž se značně zjednodušil pohyb cestujících v rámci terminálu. V podchodu budou instalovány 3 výtahy pro přístup na nástupiště a do vestibulu nádraží.

Stavba přinesla přímé a bezbariérové propojení nástupiště vlakového nádraží s autobusovým nádražím a s přednádražním prostorem ulice Národních mučedníků. Stavební práce spočívaly zejména ve vybourání nevyužitých podzemních prostor budovy nádraží, čímž vznikl koridor nového podchodu. Bezbariérové zpřístupnění vestibulu nádražní haly pro odbavení cestujících a přístup k 1. nástupišti zajistila nová venkovní rampa. Součástí dokončené stavby je zabezpečovací a kamerový systém umístěný v podchodu, který zajistí bezpečnost cestujících. Z obou stran jsou prostory podchodu uzavírány poloautomatickými rolovacími mřížemi tak, aby podchod mohl být po příjezdu posledního vlaku v nočních hodinách uzavírán.



Zdroj: <http://www.veseli-nad-moravou.cz/otevreni-prestupniho-terminalu/d-588665>

Projekt se sestává z vybudování prodloužení podchodu o cca 23 m v šířce 5,8 – 7 m od železničních nástupišť směrem do přednádražního prostoru probouráním příček v I. patře objektu stanice Českých drah, vybudováním schodišť a přístupových ramp do podchodu z přednádražního prostoru a rampy do vestibulu, vybudování 2 výtahů na nástupiště a 1 do vestibulu, osazení 2 elektronických informačních panelů ELP dle specifikace KORDISu, umístění navigačních a orientačních zařízení pro osoby s omezenou schopností orientace a umístěním 7 kamer pro centrální dohled nad

bezpečností pohybu osob.

Provozní fáze následuje po předání stavby do užívání. Žadatel zabezpečí formou smluvního vztahu s Českými drahami a.s. provozování zařízení podchodu, tj. úklid, údržbu a provozní dobu v souladu s provozní dobou železniční stanice.



Zdroj: <http://www.veseli-nad-moravou.cz/otevreni-prestupniho-terminalu/d-588665>

Výsledky projektu

Všech vytyčených cílů bylo projektem dosaženo. Projekt výrazně zlepšil komfort cestujících vytvořením nové přístupové cesty mezi stanovišti autobusů v přednádražním prostoru a podchodem k nástupištím železnice. Nová přístupová cesta nejen zjednodušila, ale i zkrátila nutnou trasu při přestupu, čímž přispěla ke zrychlení přepravy. Přestupní terminál Integrovaného dopravního systému Jihomoravského kraje je řešen jako bezbariérový, čímž napomohl ke zlepšení možnosti přepravy pro osoby s omezenou pohyblivostí či matky s kočárky a přispěl tak k celkovému vytváření rovných podmínek ve společnosti.

Strategický kontext

Rozšířením Integrovaného dopravního systému JMK do okresu Hodonín se od roku 2009 město Veselí nad Moravou stalo důležitým dopravním a přestupním uzlem. Základní princip IDS postavený na páteřních spojích železnice a doplňující obsluze autobusy předpokládá značný pohyb cestujících v rámci přestupů. Hlavní terminál IDS ve Veselí nad Moravou je tvořen železniční stanicí a přílehlými stanovišti autobusové dopravy s parkovištěm pro individuální automobilovou dopravu jako park and ride a stojany pro kola dojíždějících k terminálu IDS. Vzhledem k poloze terminálu v blízkosti centra města je zde i velký pohyb v relaci IDS – pěší. Významným dlouhotrvajícím handicapem železniční stanice byl neexistující bezbariérový přístup do vestibulu odbavovací haly a dále přes schodiště do podchodu a na jednotlivá nástupiště. Nejen že to velmi ztěžovalo situaci osobám s omezenou schopností pohybu a orientace, rodinám s malými dětmi v kočárku, ale bylo to i komplikací pro rychlý přesun všech cestujících, zejména u přípojů mezi železniční a autobusovou dopravou. O rychlý a komfortní přestup mezi jednotlivými druhy dopravy je přitom systém IDS opřen, protože jinak potenciální cestující

	<p>upřednostní individuální automobilovou dopravu. Dle sčítání cestujících provedeného Českými drahami v lednu 2009 dosahuje obrát v pracovní den 5900 osob při celkovém počtu 156 spojů za den (o víkendu přibližně 3800 osob při 97 spojích v sobotu a 104 spojích v neděli). Navazující stanoviště autobusů je obsluhováno v pracovní dny 254 spoji (v sobotu 74, v neděli 71) s odhadovaným počtem cestujících 5800 v pracovní dny, 1480 v sobotu a 1420 v neděli.</p> <p>Projekt svým zaměřením navazuje na specifikaci oblasti podpory „rozšiřování a zkvalitňování integrovaného dopravního systému na území regionu s důrazem na aktivity sloužící k usnadnění pohybu osob s omezenou schopností pohybu a orientace“. Projekt je také v souladu s Programem rozvoje Jihomoravského kraje v rámci opatření D.1: Podpora diferencovaného zajištění dopravní dostupnosti všech částí kraje a v rámci aktivity A3 Optimalizace IDS JMK výstavbou a modernizací přestupních uzlů a zastávek s důrazem na zpřístupňování hromadné dopravy osobám s omezenou schopností pohybu a orientace.</p> <p>Specifickým cílem oblasti podpory 1.2 Regionálního operačního programu Jihovýchod, který tento projekt naplňuje, je především „usnadnění pohybu osob s omezenou schopností pohybu a orientace“, ale také částečně cílů „vytvoření fungujícího protipólu k individuální automobilové dopravě“ a „zvýšení zájmu obyvatel regionu, návštěvníků a turistů o využívání veřejné dopravy“. Projekt dále přispívá k naplnění cíle strategie Evropa 2020 „Udržitelný růst“.</p>
<p>Způsob implementace projektu</p>	<p>Výzvu k předkládání projektů do oblasti podpory 1.2 Rozvoj dopravní obslužnosti a veřejné dopravy vyhlásil Řídící orgán ROP JV v rámci Regionálního operačního programu regionu soudržnosti Jihovýchod od 4. 5. 2009 do 31. 8. 2009.</p> <p>Projekt byl od samého počátku připravován ve spolupráci s Českými drahami, kde byl s útvarem Regionální správy majetku dlouhodobě připravován tento záměr. Vzhledem k činnostem v podchodu a na nástupištích na projektu též spolupracovala Správa železniční dopravní cesty. S těmito subjekty byly uzavřeny smluvní vztahy umožňující realizaci projektu a zajištění dlouhodobé udržitelnosti.</p>

Příklad dobré praxe č. 6 – vazba na cíl „Udržitelný růst“

Stát	Česká republika															
Kraj	Plzeňský kraj															
Projekt, operační program, obl. podpory Číslo projektu	Výstavba sběrného dvora odpadů města Dobřany Operační program Životní prostředí (OP ŽP) Oblast podpory 4.1: Zkvalitnění nakládání s odpady CZ.1.02/4.1.00/10.08693															
Doba realizace	17. 5. 2011 – 14. 10. 2011 (5 měsíců)															
Cíl	Konvergence															
Financování	Celková cena (vč. nezpůsobilých výdajů): 515 000,- EUR ⁷ Příspěvek EU: 437 000,- EUR Národní zdroje: 77 000,- EUR Regionální zdroje: 0,- EUR Soukromé zdroje: 0,- EUR															
Kontakt	Příjemce: Město Dobřany Jméno: Bc. Marek Sýkora Adresa: Náměstí T.G.M. 1, 334 41 Dobřany Email: sykora@dobrany.cz Webové stránky: http://www.dobrany.cz/mesto-dobrany/podpora-eu-narodni-programy-a-iine/dobrany-sberny-dvor-odpadu/															
Popis projektu	<p>Hlavním cílem projektu bylo nabídnout občanům výrazně lepší a kvalitnější službu a možnost, jak nakládat s odpady z domácností v souladu se základními zásadami ochrany životního prostředí, než měli v bývalém sběrném dvoře odpadů města Dobřany.</p> <p>Předmětem projektu bylo vybudování nového moderně vybaveného sběrného dvora odpadů ve městě Dobřany formou výstavby nového kapacitně vyhovujícího sběrného dvora pro potřeby odpadového hospodářství města Dobřany a jeho spádového území, na pozemku ve vlastnictví města Dobřany. Nový sběrný dvůr odpadů nahradil bývalý, velikostí a kapacitou již nevyhovující sběrný dvůr odpadů, který byl následně uzavřen. Vzniklo tak zařízení poskytující dostatečnou službu pro nakládání s odpady pro občany města Dobřany a dalšími subjekty v okolí města.</p> <p>Cílovou skupinou projektu byli především obyvatelé města Dobřany, ale i ostatní obyvatelé ze spádového území a podnikatelské subjekty.</p> <p>Dosažené hodnoty indikátorů projektu:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Kód indikátoru</th> <th>Název indikátoru</th> <th>Cílová hodnota</th> <th>Dosažená hodnota</th> <th>v %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>Kapacita sběrného dvora (t/rok)</td> <td>468</td> <td>468</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>221000</td> <td>Plocha sběrného dvora (m²)</td> <td>4 180</td> <td>4 260</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Zdroj: Závěrečná monitorovací zpráva, stav září 2012</i></p> <p><i>Pozn.: Kód indikátoru je unikátní číselné označení indikátorů v rámci Národního číselníku indikátorů (NČI) v České republice</i></p> <p>Sběrný dvůr odpadů byl postaven za čtyři měsíce na doposud nevyužívaném pozemku města v bezprostřední blízkosti čistírny odpadních vod v ulici Plzeňská,</p>	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Dosažená hodnota	v %		Kapacita sběrného dvora (t/rok)	468	468	100	221000	Plocha sběrného dvora (m ²)	4 180	4 260	100
Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Dosažená hodnota	v %												
	Kapacita sběrného dvora (t/rok)	468	468	100												
221000	Plocha sběrného dvora (m ²)	4 180	4 260	100												

⁷ Kurz: 25,52 Kč/EUR, k 2. 7. 2012, zaokrouhleno na tisíce EUR

v blízkosti největší sídlištní zástavby – panelového a bytového sídliště Pančava, ve kterém žije polovina obyvatel šestitisícového města. Nový sběrný dvůr odpadů tak nahradil bývalý sběrný dvůr odpadů, který byl pro potřeby obyvatel a odpadového hospodářství města kapacitně nevyhovující. Nový sběrný dvůr slouží primárně občanům města Dobřany a rovněž tak obyvatelům nedaleké obce Vstíš.



Zdroj: fotodokumentace příjemce

Celkem se jedná o osm kontejnerových stání na nejrůznější druhy odpadů podle jejich kategorií. Sběrný dvůr je tak vybaven potřebnými sběrnými nádobami na všechny druhy odpadů, které produkují obyvatelé ve svých domácnostech včetně odpadů nebezpečných. Obyvatelé města budou moci do sběrného dvora ukládat jakýkoli odpad, který vyprodukovali ve své domácnosti. Pro ukládání nebezpečných odpadů je sběrný dvůr vybaven speciálním ekologickým skladem s nádobami pro ukládání tuhých i kapalných nebezpečných látek. Tento speciální sklad, stejně jako některé ostatní kontejnery a nádoby jsou využity ze stávajícího sběrného dvora odpadů města tak, aby byly plně využity investované veřejné prostředky.

Biologický odpad jako je tráva, listí či např. větve budou ukládány na zvláštní plochu ve sběrném dvoře rovněž nově vybudované tzv. komunitní kompostárny s kapacitou 150 tun tohoto odpadu ročně. Stejně jako celá plocha sběrného dvora je i kompostárna plně ze zpevněného povrchu (asfalt), kompletně odvodněna s využitím dešťové vody pro zavlažování jednotlivých kompostových zakládek a vybavena vysokokapacitním štěpkovačem pro štěpkování větví nejenom do sběrného dvora odvezených obyvateli města, ale také s údržby veřejného prostranství města.



Zdroj: fotodokumentace příjemce

Dalšími prvky vybudovaného sběrného dvora je například digitální mostová váha s kapacitou do 30 tun a zázemí pro obsluhu s nezbytným administrativním a sociálním zázemím. Celý areál sběrného dvora je oplocen kombinací betonového a plechového plotu s ostnatým drátem, osvětlen a vybaven nejmodernějším elektronickým zabezpečovacím systémem včetně kamer. Elektronický zabezpečovací systém je napojen přímo na Policii ČR, obvodní oddělení Dobřany.

Za podpory prostředků Evropské unie je nově vybudovaný sběrný dvůr odpadů stejně jako dřívější dvůr zcela zdarma pro všechny občany, kteří mají ve městě Dobřany své trvalé bydliště a kteří uhradili roční místní poplatek za odpady. Stejně tomu tak je tomu u obyvatel obce Vstíš. Ostatní obyvatelé a také podnikatelské subjekty, které mohou sběrný dvůr odpadů využívat, platí za uložení odpadů dle platného ceníku.

Výsledky projektu

Projekt byl úspěšný, došlo k realizaci a naplnění všech plánovaných výsledků projektu – byl vystavěn sběrný dvůr pro obec Dobřany a její spádové území a dne 1. 12. 2011 byl dvůr uveden do provozu.

Sběrný dvůr odpadů o velikosti více než 4 200 metrů čtverečních (z toho 800 metrů čtverečních nově vybudované kompostárny) byl v době svého dokončení nejmodernějším sběrným dvorem odpadů v celém kraji a to především v komfortu pro jeho uživatele, tedy obyvatele města. Na rozdíl od ostatních sběrných dvorů je vybaven nájezdovou rampou pro automobily či jiné nejrůznější prostředky (osobní vlek, káry apod.), kam je možno nad úroveň terénu pohodlně vhadzovat odpady do níže postavených kontejnerů na jednotlivé odpady, které jsou zároveň zastřešeny.

Strategický kontext

Dle Strategického rámce udržitelného rozvoje ČR (SRUR, schváleného v roce 2010) je v naší zemi nedostatečná materiálová recyklace průmyslových a spotřebních odpadů a jejich energetické využití.

Sběrné dvory odpadů jsou velmi důležitým zařízením pro nakládání s odpady

ve městech a obcích. Jejich výhodou je, že díky obsluze jsou odpady odděleně shromažďovány a tříděny a velká většina z nich je pak materiálově využívána. V současné době funguje v Plzeňském kraji již více jak 60 sběrných dvorů odpadů v obcích a městech.

Ve městě Dobřany došlo mezi lety 2002-2011 k nárůstu počtu obyvatel téměř o 10 % částečně i díky blízkosti statutárního města Plzně (15 minut automobilem do centra) a pravděpodobné suburbanizaci za hranice Plzně. V takovýchto lokalitách (menší obce v okolí velkých měst, rekreačně atraktivní území apod.) dochází dle SRUR častěji k přetěžování technické infrastruktury (kanalizace, svoz odpadu apod.) a nedostatku služeb občanské vybavenosti. Na vzniklou situaci reagoval právě projekt výstavby sběrného dvora odpadů.

Projekt sběrného dvora pomáhá naplnit indikátor II.J definovaný jako indikátor udržitelného rozvoje ve SRUR pro prioritní osu 2: Ekonomika a inovace. Jedná se o indikátor „Nakládání s odpady podle hlavních způsobů nakládání“ (II.J). Indikátor je definován jako podíl hlavních způsobů nakládání (materiálové využití, energetické využití, skládkování) na celkovém množství odpadů, s kterými bylo v daném roce nakládáno (%). Sledování tohoto indikátoru napovídá, zda dochází k útlumu způsobů nakládání spojených s větší zátěží (skládkování, spalování) a k růstu důležitosti způsobů nakládání spojených s menší zátěží (zejména materiálové využití odpadů). Díky projektu došlo ke zlepšení nakládání s odpady v souladu se základními zásadami ochrany životního prostředí.

Specifickým cílem prioritní osy 4 OP ŽP, který tento projekt naplňuje, je především „minimalizace negativních vlivů na zdraví lidí a životní prostředí při nakládání s odpady“ a přispívá také k plnění dalšího specifického cíle prioritní osy, tedy „maximální využívání odpadů jako náhrady primárních přírodních zdrojů“. Projekt dále přispívá k naplnění cíle strategie Evropa 2020 „Udržitelný růst“.

Způsob implementace projektu

Výzvu k předkládání projektů vyhlásilo Ministerstvo životního prostředí ČR (MŽP) v rámci Operačního programu Životní prostředí probíhající od 3. 5. 2010 do 2. 6. 2010.

Jedná se celkem o patnáctý sběrný dvůr odpadů dokončený za pomoci finančních prostředků OP ŽP v Plzeňském kraji v rámci čtyř kol výzev pro předkládání projektů v oblasti odpadového hospodářství.

Projekt výstavby nového, moderně vybaveného sběrného dvora odpadů byl připravován na přelomu let 2009 a 2010, žádost o finanční prostředky Evropské unie byla podána v polovině roku 2010 a finanční podpora na projekt z prostředků Evropské unie byla přislíbena na konci roku 2010. Samotná realizace stavby byla zahájena v květnu 2011 a díky dobré a rychlé práci dodavatelské firmy dokončena již do poloviny října 2011.

V rámci projektu byla realizována 3 veřejná výběrová řízení – dvě zakázky malého rozsahu a jedna zakázka zjednodušeného podlimitního řízení. Malé zakázky byly na služby a týkaly se převážně technického dozoru, zakázka v podlimitním řízení se týkala stavebních prací (realizace stavby sběrného dvora).

Příklad dobré praxe č. 7 – vazba na cíl „Růst podporující začlenění“

Stát	Česká republika																		
Kraj	Liberecký kraj																		
Projekt, operační program, obl. podpory Číslo projektu	Restart pro Českolipsko⁸ Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) Oblast podpory 1.2: Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků CZ.1.04/1.2.00/37.00005																		
Doba realizace	1. 10. 2009 – 30. 6. 2011 (21 měsíců)																		
Cíl	Konvergence																		
Financování	Celková cena: 718 000,- EUR ⁹ Příspěvek EU: 610 000,- EUR Národní zdroje: 108 000,- EUR Regionální zdroje: 0,- EUR Soukromé zdroje: 0,- EUR																		
Kontakt	Příjemce: Úřad práce ČR, kontaktní pracoviště pro region České Lípy Jméno: Marcela Ottová Adresa: Paní Zdislavy 419/6, Česká Lípa 1, 470 01 Email: marcela.ottova@cl.mpsv.cz Webové stránky: http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/lbk/kop/ceska_lipa/projekty/ukoncene/restart_pro_ceskolipsko																		
Popis projektu	<p>Hlavním cílem projektu bylo pomoci zaměstnancům ve výpovědní lhůtě tak, aby se v co nejkratší době od propuštění mohli znovu vrátit na pracovní trh. Smyslem projektu bylo naučit zaměstnance reagovat na nové trendy na trhu práce a lépe zvládnout složitou situaci změny zaměstnání a plynule přejít z jednoho zaměstnání do druhého.</p> <p>Principem projektu byla včasná práce s cílovou skupinou, která umožnila její zachycení ještě před případnou evidencí na úřadu práce.</p> <p>Projekt umožnil rovněž zkvalitnění monitoringu trhu práce v regionu, díky kterému mohly být rekvalifikační aktivity přesněji zacíleny na potřeby zaměstnavatelů.</p> <p>Cílovou skupinou projektu byli lidé propouštění v souvislosti s organizačními změnami v rámci podniků, zejména v důsledku dopadů finanční a ekonomické krize. Zaměstnanci vstupovali do projektu ve výpovědní lhůtě či v době ohrožení výpovědí, na základě svého zájmu. Podmínkou vstupu zaměstnanců do projektu byl souhlas zaměstnavatele.</p> <p>Dosažené hodnoty indikátorů projektu:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Kód indikátoru</th> <th style="text-align: center;">Název indikátoru</th> <th style="text-align: center;">Cílová hodnota</th> <th style="text-align: center;">Dosažená hodnota</th> <th style="text-align: center;">v %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">07.41.00</td> <td>Počet podpořených osob – celkem¹⁰</td> <td style="text-align: center;">290</td> <td style="text-align: center;">307</td> <td style="text-align: center;">153</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">07.57.00</td> <td>Počet nově vytvořených / inovovaných produktů</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> </tbody> </table>				Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Dosažená hodnota	v %	07.41.00	Počet podpořených osob – celkem ¹⁰	290	307	153	07.57.00	Počet nově vytvořených / inovovaných produktů	1	1	1
Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Dosažená hodnota	v %															
07.41.00	Počet podpořených osob – celkem ¹⁰	290	307	153															
07.57.00	Počet nově vytvořených / inovovaných produktů	1	1	1															

⁸ Pro zpracování příkladů dobré praxe byly použity také výstupy projektu Roční operační vyhodnocení OP LZZ 2011 – Závěrečná zpráva, které realizovalo Ministerstvo práce a sociálních věcí.

⁹ Kurz: 25,52 Kč/EUR, k 2. 7. 2012, zaokrouhleno na tisíce EUR

¹⁰ patří mezi indikátory definované v Nařízení č. 1828/2006, příloze XXIII

07.45.00	Počet podpořených organizací – celkem	1	1	100
07.46.13	Počet úspěšných absolventů kurzů – celkem ²	440	542	154

Zdroj: IS MONIT7+, stav březen 2012

Pozn.: Kód indikátoru je unikátní číselné označení indikátorů v rámci Národního číselníku indikátorů (NČI) v České republice

V rámci projektu **bylo realizováno široké spektrum aktivit** od jednání se zaměstnavateli, zřízení kontaktního místa v klíčovém podniku s hromadným propouštěním, přes vstupní pohovory s propouštěnými zaměstnanci až po jejich rekvalifikace a zprostředkování nového zaměstnání.

Monitoring trhu práce se ukázal být jako jedna z nejdůležitějších aktivit projektu, jelikož bylo potřeba pružně reagovat na měnící se pracovní trh a případné nové pracovní příležitosti. Vyhledávání byli jednak zaměstnavatelé, kteří plánovali hromadné propouštění, a jednak zaměstnavatelé, kteří naopak nové pracovníky hledali. Tito zaměstnavatelé získali poradenský servis, informace o projektu a o možnostech podpory pracovních míst, která by vytvořili či vyhradili pro uvolňované zaměstnance. Intenzivní monitoring zároveň velmi napomohl vhodnému zacílení a výběru rekvalifikací pro tyto zaměstnance. V rámci monitoringu proběhlo 129 osobních kontaktů ve firmách, na základě kterých bylo zjištěno 911 volných míst. S dalšími 51 zaměstnavateli byla zahájena užší spolupráce při nabírání nových pracovníků.

V rámci monitoringu trhu práce mohli účastníci projektu také navštívit významné regionální zaměstnavatele, kteří plánovali nabírat větší počet nových zaměstnanců. Celkem proběhlo 18 těchto exkurzí, v rámci kterých se v některých případech dokonce uskutečnily i první části přijímacího řízení s potenciálními novými zaměstnanci (např. zkouška manuální zručnosti). Díky exkurzím tak získali tito lidé výhodu oproti ostatním zájemcům o pracovní místa.

U klíčového zaměstnavatele v režimu hromadného propouštění bylo přímo **zřízeno i kontaktní místo**, kde mohli zaměstnanci jednoduše a velmi rychle získat informace o projektových aktivitách. Velmi přínosné bylo i to, že pracovníci úřadu práce byli opakovaně zváni již k samotnému předávání výpovědí ve firmách tak, aby mohli propouštěným zaměstnancům nabídnout projektové aktivity hned v počátku.



Zdroj: fotodokumentace příjemce

Všichni lidé, kteří se účastnili projektu, prošli **vstupním poradenským rozhovorem**, na který navazovalo sestavení individuálního projektového profilu, v rámci kterého byly účastníkům navrženy nejvhodnější projektové aktivity s harmonogramem

a odhadnuty jejich možnosti při hledání zaměstnání.

Účastníci projektu se poté vzdělávali v oblastech pracovního práva, finanční gramotnosti a rozvoje osobnosti a v klíčových měkkých dovednostech a IT znalostech a navíc si osvojili i praktické dovednosti.

Propouštěným zaměstnancům byly na základě jejich profilu a konkrétní situace na místním trhu práce nabídnuty vhodné **rekvalifikační kurzy**. Rekvalifikací prošlo celkem 45 % účastníků projektu. Rekvalifikace a následná praxe byly aktivitami, které účastníci projektu považovali za nejpřínosnější pro svůj profesionální rozvoj.



Zdroj: fotodokumentace příjemce

Zprostředkování nového zaměstnání navazovalo na všechny předešlé aktivity, které v podstatě vytvářely předpoklad pro zařazení propouštěných zaměstnanců na nové pracovní místo. Zaměstnavatelé mohli z projektu získat mzdové příspěvky pro nové zaměstnance, a to až do výše 100 % celkových mzdových nákladů (s limitem dvojnásobku minimální mzdy). Celkem se podařilo vytvořit 160 pracovních míst a celkově bylo do nového zaměstnání umístěno 271 propouštěných zaměstnanců.

Výsledky projektu

Projektové aktivity byly jednoznačně úspěšné. Projekt RESTART pro Českolipsko byl jedním z pilotních projektů „typu *Restart*“ v České republice. Realizátor díky tomuto projektu mohl pracovat s jinou cílovou skupinou, než je pro něj běžné. **Nově bylo možné předejít negativním jevům spojeným s nezaměstnaností již u propouštěných zaměstnanců a začít jim pomáhat ještě při stávajícím zaměstnání.** Lidé byli totiž stále pracovní aktivní, neztratili ještě pracovní návyky a byli více motivováni svou situací řešit. Toto bylo klíčovým faktorem pro úspěch projektu. Ze statistik vedených úřadem práce vyplývá, že díky tomuto bylo možné nalézt nové pracovní místo pro 88 % účastníků projektu, a to ve velmi krátké době. Jen malé procento z nich (12 %) si své místo neudrželo a navrátilo se do evidence úřadu práce. Úspěch projektu dokládá i skutečnost, že se podařilo pomoci o 50 % většímu počtu propouštěných osob, než bylo původně plánováno. K umístění cílové skupiny na trh práce přispělo i pravidelné provádění monitoringu potřeb společností hledajících zaměstnance či přímé vyhledávání nových pracovních míst.

<p>Strategický kontext</p>	<p>Projekt byl reakcí na finanční a ekonomickou krizi, která postihla Českou republiku po roce 2009 a způsobila zvýšenou nezaměstnanost. Krize se odrážela selektivně v některých odvětvích a postihovala především průmyslové podniky.</p> <p>Liberecký kraj, ve kterém byl projekt realizován, je regionem s nadprůměrným zastoupením subjektů a zaměstnanců v průmyslové výrobě a stavebnictví. Město Česká Lípa leží přímo na ose koncentrace průmyslové výroby Libereckého kraje, kterou tvoří města Česká Lípa, Nový Bor a Kamenický Šenov. Průmysl představuje pro region významný zdroj příjmů, zároveň je ale velmi náchylný k výkyvům a reaguje na celosvětovou hospodářskou krizi poklesem produkce, jejímž důsledkem je právě rostoucí nezaměstnanost. V průběhu hospodářské krize docházelo k restrukturalizaci průmyslových odvětví v regionu, firmy se musely adaptovat na nové trendy a potřeby trhu. Snahou projektu bylo uplatnit propouštěné zaměstnance na nových často modifikovaných pracovních místech, a tím snížit regionální nezaměstnanost.</p> <p>Projekt byl v naplnění vytyčených cílů jednoznačně úspěšný a napomohl řešit rostoucí nezaměstnanost v regionu.</p> <p>Specifickým cílem prioritní osy 1 OP LZZ, který tento projekt naplňuje, je především „zvýšení adaptability zaměstnanců ohrožených nezaměstnaností a zaměstnavatelů restrukturalizovaných podniků“ a přispívá také k plnění druhého specifického cíle prioritní osy, tedy „zvýšení úrovně odborných znalostí, dovedností a kompetencí zaměstnanců a zaměstnavatelů“. Projekt dále přispívá k naplnění cíle strategie Evropa 2020 „Růst podporující začlenění“.</p>
<p>Způsob implementace projektu</p>	<p>Výzvu k předkládání projektů vyhlásilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost jako kontinuální výzvu probíhající od 24. 2. 2009 do 28. 12. 2011. Projekty mohly předkládat pověřené úřady práce, které koordinují politiku zaměstnanosti v krajích, a okresní úřady práce, tedy subjekty s dlouhodobými přímými zkušenostmi s aktivní politikou zaměstnanosti. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR připravilo pro žadatele „šablonový projekt“, aby maximálně usnadnilo žadatelům přípravu projektu. Pro úspěch projektu byla důležitá operativní reakce řídicího orgánu a načasování výzvy přesně do období hospodářské recese, kdy začala stoupat nezaměstnanost.</p> <p>Indikátory dokládají vytvoření inovativního přístupu k řešení nezaměstnanosti, kdy byla práce s budoucími nezaměstnanými zahájena ještě v době jejich zaměstnanosti (ve výpovědní lhůtě). Inovativní byl systém konzultací, individuálních plánů a dalších návazných aktivit, které pomáhaly cílovým skupinám ještě před opuštěním jejich pracovního místa. Nově nastavený systém monitoringu a spolupráce s firmami regionu je možné využít i do budoucna. U některých závazných indikátorů došlo k překročení stanovených cílových hodnot. Dle původního plánu mělo být podpořeno 200 osob. Schválením podstatné změny projektu se plánovaná hodnota vstupního monitorovacího indikátoru navýšila na 290 osob. Tento indikátor byl v průběhu realizace projektu naplňován a ve výsledku dosáhl hodnoty 307. Také indikátor počtu úspěšných absolventů kurzů byl navyšován a ve výsledku překročen z původně plánovaných 390 (plánovaná hodnota výstupního monitorovacího indikátoru byla navýšena v rámci schválené podstatné změny na 440) na 542 absolventů. Díky vysoké úspěšnosti projektu pokračoval úřad práce dalším projektem „typu <i>Restart</i>“ s názvem „Restart znamená novou šanci“.</p>

Pro úspěch projektu bylo důležitých několik faktorů. Na počátku projektu byl pro Úřad práce v České Lípě klíčovým momentem nástup nové zaměstnankyně, která už měla s realizací projektů ze strukturálních fondů zkušenosti. Její zkušenosti velmi pomohly při psaní žádosti i administraci projektu a ona sama se stala projektovou manažerkou.

Pro úspěch projektu byla důležitá i zmíněná **operativní reakce řídicího orgánu v době hospodářské krize, vzrůstající nezaměstnanosti a vyhlášení průběžné výzvy včetně vytvoření „šablonového projektu“ Restart**. V této době se také Úřad práce v České Lípě dozvěděl o plánovaném hromadném propouštění v některých významných průmyslových podnicích v regionu, na které mohl díky projektu ihned operativně reagovat.

Pro výsledek projektu byl dle příjemce klíčový **nově nastavený podrobný monitoring pracovního trhu a volných pracovních míst**. Na základě této aktivity se podařilo nalézt téměř tisícovku volných pracovních míst a byla zahájena spolupráce s desítkami zaměstnavatelů. Díky detailním informacím o stavu na trhu práce bylo možné přesněji cílit rekvalifikace a směřovat zaměstnance do potřebných oblastí.

Dalším faktorem pro úspěch projektu byl **výběr kvalitního dodavatele služeb**, který zajišťoval školení, rekvalifikace a obsazení odborných pracovních pozic poradců. Díky správně nastavenému výběrovému řízení byla za dodavatele vybrána personální agentura, která má v oblasti zaměstnávání dlouhodobé zkušenosti.

Úspěchu projektu na Českolipsku pomohla i **relativní homogenita cílové skupiny** (většinou zaměstnanci propouštění z jedné společnosti), která snižovala náročnost některých procesů a projektových aktivit právě díky obdobným potřebám cílové skupiny. Na základě vysoké koncentrace cílové skupiny bylo zřízeno i zmíněné kontaktní místo úřadu práce přímo ve společnosti, kam pravidelně dojížděli zástupci úřadu práce a které napomohlo úspěchu projektu.

Příklad dobré praxe č. 8 – vazba na cíl „Růst podporující začlenění“

Stát	Česká republika
Kraj	Zlínský kraj
Projekt, operační program, obl. podpory	Cílená opatření na trhu práce ve Zlínském kraji¹¹ Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) Oblast podpory 2.1: Posílení aktivních politik zaměstnanosti
Číslo projektu	CZ.1.04/2.1.01/44.00016
Doba realizace	1. 5. 2010 - 31. 10. 2011 (18 měsíců)
Cíl	Konvergence
Financování	Celková cena: 234 000,- EUR ¹² Příspěvek EU: 199 000,- EUR Národní zdroje: 35 000,- EUR Regionální zdroje: 0,- EUR Soukromé zdroje: 0,- EUR
Kontakt	Příjemce: Euroface Consulting, s.r.o. Jméno: Ing. Kateřina Nevřalová Adresa: Komenského náměstí 381, Kroměříž, 767 01 Email: management@euro-face.cz Webové stránky: http://www.euro-face.cz/detail.asp?id=21&menu=4&nazev=ZACILENO
Popis projektu	<p>Hlavním cílem projektu bylo zajistit podporu zájemcům o zaměstnání - formou poskytnutí možnosti absolvovat poradenský program, který pomohl rozpoznat jejich silné a slabé stránky, předpoklady a také obory, ve kterých je pro tyto osoby vhodné hledat zaměstnání a dále se rozvíjet. Příjemce podpory vycházel ze skutečnosti, že je vhodné podpořit účastníky projektu, aby si hledali zaměstnání v oborech, pro které mají vhodné předpoklady, a to nejen dosažené vzdělání a praxi, ale i charakterové a osobnostní rysy. Toto by mělo napomoci tomu, že uchazeči budou pracovat v oborech, které jim budou přinášet naplnění a budou v něm moci využít svých silných stránek. Omezí se tak počet pracovníků s vysokou fluktuací. Účastníkům projektu byly doporučovány rekvalifikační kurzy a vzdělávání v oborech, které vyplynuly z výstupů individuálního poradenského programu. Vzdělávací aktivity současně reflektovaly požadavky těch zaměstnavatelů ze Zlínského kraje, kteří se do projektu zapojili a kteří se zavázali vytvořit nová pracovní místa a zajistit jejich dlouhodobou udržitelnost. Na tato pracovní místa získali finanční podporu formou úhrady mzdových nákladů, a to na dobu 6 měsíců.</p> <p>Cílovou skupinou projektu byli zájemci/kyně o pracovní místo ze Zlínského kraje – specificky ženy na/po mateřské dovolené, ženy v domácnosti pečující o závislé dítě do 15 let, fyzické osoby do 25 let a osoby nad 50 let. Šlo o zájemce o zaměstnání, tedy osoby, které mohly, ale nemusely být registrovány na úřadu práce. Příjemce podpory se soustředil právě na tuto skupinu osob, neboť vnímal její nedostatečnou podporu pro opětovný návrat do zaměstnání či hledání nového zaměstnání.</p> <p>Dosažené hodnoty indikátorů projektu</p>

¹¹ Pro zpracování příkladů dobré praxe byly použity také výstupy projektu Roční operační vyhodnocení OP LZZ 2011 – Závěrečná zpráva, které realizovalo Ministerstvo práce a sociálních věcí.

¹² Kurz: 25,52 Kč/EUR, k 2. 7. 2012, zaokrouhloeno na tisíce EUR

Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Dosažená hodnota	v %
07.41.00	Počet podpořených osob – celkem ¹³	53	53	100
07.01.00	Počet nově vytvořených pracovních míst	38	38	100
07.46.13	Počet úspěšných absolventů kurzů – celkem ³	13	13	100

Zdroj: IS Monit7+, stav srpen 2012

Pozn.: Kód indikátoru je unikátní číselné označení indikátorů v rámci Národního číselníku indikátorů (NČI) v České republice

Projekt měl **tři hlavní aktivity**, kterými bylo získání osob pro účast v poradenském programu, jejich následné vzdělávání a zapojení do pracovního procesu (na nově vytvořená místa, pro něž byla zaměstnavatelům 6 měsíců poskytována 100% finanční podpora na úhradu mzdových nákladů). Vedlejší aktivitou, která však byla účastníky projektu velmi dobře přijata a vyhledávána, bylo organizování hromadných seminářů vztahujících se k problematice zvýšení konkurenceschopnosti na trhu práce a osobnostnímu rozvoji v oblasti měkkých dovedností.

V rámci aktivity **kontaktování zájemců o zaměstnání** bylo věnováno velké úsilí oslovení cílové skupiny. Zástupci cílové skupiny byli pro projekt získáváni prostřednictvím internetových stránek www.zacileno.cz, letákovou kampaní, inzeráty v novinách, na veřejných inzertních plochách ve Zlínském kraji a dále prostřednictvím osobního pozvání prostřednictvím partnerských organizací příjemce (např. rodinné sdružení s kontakty na osoby na/po mateřské dovolené či pečující o závislé dítě do 15 let či Svaz žen). Díky podrobným a důvěrným informacím, které mají jednotlivé organizace i pracovníci obecních úřadů o zástupcích cílových skupin, se podařilo oslovit a přesvědčit k účasti i osoby, které už byly vlivem dlouhodobé nezaměstnanosti neaktivní či nemotivované se svou situací cokoliv dělat.



Zdroj: fotodokumentace příjemce

Pro **poradenský program** byla zvolena velmi netradiční metoda, kdy účastníci tohoto programu absolvovali jedno či více individuálních sezení s psycholožkou-grafoložkou, která na základě rozboru písma a individuálního pohovoru pomohla

¹³ patří mezi indikátory definované v Nařízení č. 1828/2006, příloze XXIII

dané osobě odhalit její silné a slabé stránky a poradit, ve kterých oblastech by měla hledat vhodné zaměstnání. Tato metoda byla zvolena ve snaze zajistit účastníkům projektu co nejindividuálnější přístup k rozpoznání vlastních kompetencí, zájmů a možností rozvoje. Osobní individuální přístup aplikovaný v tomto projektu přinesl každému účastníkovi maximálně efektivní analýzu sebe sama. Tento přístup pomohl účastníkům i při posílení vlastního sebevědomí, které mohlo být dlouhodobějším stavem nezaměstnanosti narušeno a mohlo být i důvodem dosavadních potíží s hledáním zaměstnání. Na základě těchto sezení pak byly účastníkům programu dle potřeby stanoveny individuální vzdělávací plány a tyto osoby byly doškolovány v potřebných kurzech či prošly požadovanou rekvalifikací. Důraz byl kladen na **individuální vzdělávání a rekvalifikace**. Nejednalo se tedy o žádné hromadné vzdělávací akce a díky tomu měly rekvalifikační kurzy pro účastníky velký přínos.

V návaznosti na předchozí aktivity probíhalo oslovování zaměstnavatelů s nabídkou podpory na **vytvoření pracovních míst**, na která by byli umístěni účastníci rekvalifikačních kurzů. Ve velké míře se zájemci ze strany zaměstnavatelů hlásili o účast v projektu i sami, na základě realizované publicity. Každé firmě bylo povoleno vytvořit maximálně 3 podpořená pracovní místa, aby spektrum projektem nabídnutých nových míst bylo pro účastníky projektu co nejširší. Zájem firem byl dostatečný a počet podpořených míst se bez problémů podařilo naplnit. Zaměstnavatelé si vždy vybírali z účastníků projektu, kteří prošli rekvalifikačním kurzem či jiným druhem podpory v projektu.

Společné vzdělávací akce byly v rámci projektu pořádány jako vedlejší aktivita, a to nezávisle na výsledcích poradenského programu. Přednášky vedené praktickou formou byly zaměřeny na oblast měkkých dovedností (podpora aktivního rodičovství, osobní rozvoj, apod.). V rámci těchto přednášek se mohly potkávat osoby v podobných životních situacích, s podobnými problémy a vzájemně se povzbudit či motivovat. Kurzy tak měly zároveň „socializační“ charakter. Pro účastníky projektu byly kurzy nepovinné, aktivně je navštěvovala přibližně polovina všech podpořených osob. Kurzy byly ale otevřeny i veřejnosti a zájem o ně byl enormní a velmi rychle byly vyčerpány veškeré náklady na jejich další opakování.

Výsledky projektu

Projektové aktivity lze jednoznačně hodnotit jako velmi úspěšně. Úspěch projektu spočíval převážně v provázanosti vzdělávání, osobnostního rozvoje a včasného umístění účastníka projektu na nové podpořené pracovní místo. Získání informací, vzdělání či rekvalifikace by samo o sobě nemuselo stačit k tomu, aby se účastník projektu vrátil na pracovní trh. Zároveň je zde ale maximálně dbáno na to, aby pracovní místo co nejpřesněji odpovídalo klientovým kompetencím. Projekt lze jako úspěšný hodnotit právě proto, že dokázal tuto situaci reflektovat a vyřešit. Zájem cílové skupiny, který převyšoval kapacity projektu, dokumentuje potřebu se dané cílové skupině dále věnovat.

Strategický kontext

Projekt byl reakcí na finanční a ekonomickou krizi, která postihla Českou republiku po roce 2009 a způsobila zvýšenou nezaměstnanost. Průměrná míra nezaměstnanosti se ve Zlínském kraji zvýšila z 5,5 % v roce 2008 až na 10,4 % v roce 2010. Situace v kraji je ve srovnání s ostatními regiony ČR horší (data k roku 2010), jedná se především o vyšší průměrný věk uchazečů o zaměstnání (39,6 let), vysoký podíl dlouhodobě nezaměstnaných (nad 6 měsíců – 52,6 % oproti 49,1 % průměru ČR) a třetí nejvyšší podíl osob pečující o závislého člena mezi uchazeči

o zaměstnání.

Zlínský kraj je specifickým regionem s velkým podílem živnostníků a malých firem. Ty v současné nelehké ekonomické situaci často bojují o přežití a řeší existenční potíže, které ústí v propouštění zaměstnanců. Obnovit tato zrušená pracovní místa či vytvořit pracovní místa nová tak v současné době a v daném regionu představuje obtížný úkol, protože menší firmy či živnostníci se bojí rizika závazku spojeného s přijetím nového pracovníka. Současně tak vyvstává problém s dlouhodobou nezaměstnaností, která vede u osob, kterých se týká, k frustraci a postupné ztrátě motivace znovu hledat pracovní místo.

Region se tak potýká s problémem nezaměstnanosti, přičemž situace je obtížnější u osob, které jsou nějakým způsobem pro pracovní trh znevýhodněny – například o osoby předdůchodového věku, osoby do 25 let bez potřebné praxe, či rodiče na/po mateřské dovolené. Pro ty je obtížné na trhu práce uspět, neboť je jejich zaměstnání často spojeno s nutností zajištění rekvalifikace či zaučení, což na straně zaměstnavatelů opět zvyšuje náklady na pracovní místo.

Tento projekt reagoval na výše popsané problémy tak, že podpořil obě strany – jak zaměstnavatele (finanční podporou a motivací pro zřízení nového pracovního místa), tak nezaměstnané (podporou, která měla zvýšit jejich konkurenceschopnost, rozšířit možnosti uplatnění na trhu práce, osobně je povzbudit a podpořit jejich osobní rozvoj).

Specifickým cílem prioritní osy 2 OP LZZ, který tento projekt naplňuje, je především „Zvýšení zaměstnatelnosti nezaměstnaných osob nebo osob ohrožených na trhu práce prostřednictvím efektivního a cíleného využití nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti“. Projekt dále přispívá k naplnění cíle strategie Evropa 2020 „Růst podporující začlenění“.

Způsob implementace projektu

Výzvu č. 44 k předkládání projektů vyhlásilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost od 15. června 2009 do 15. září 2009. Projekty mohly předkládat vzdělávací a poradenské instituce, organizace sociálních partnerů a nestátní neziskové organizace. Pro úspěch projektu bylo důležité načasování výzvy přesně do období hospodářské recese, kdy začala stoupat nezaměstnanost.



Zdroj: fotodokumentace příjemce

Klíčovými faktory byly dlouhodobá znalost prostředí pracovního trhu a podpory

nezaměstnaných na straně příjemce a spolupráce s místními organizacemi. Tím bylo umožněno efektivně oslovit cílovou skupinu (zájemce o zaměstnání) prostřednictvím důvěryhodných organizací, institucí či osob a na místech, která zástupci cílové skupiny dobře znají. Projektu se tak účastnily výhradně osoby, které o aktivity projektu měly zájem, a byl zde předpoklad, že jim projekt přinese pozitivní změnu.

Klíčové pro maximální dopad nabídnutého vzdělávání bylo, že určujícím faktorem v otázce druhu náplně rekvalifikace každého účastníka byl právě výstup z individuální diagnostiky. Každý z účastníků projektu tak získal výhradně podporu, která vycházela z jeho identifikovaných potřeb.

Zcela zásadní pro úspěch projektu bylo zařazení aktivity tvorby pracovních míst do samotného projektu, kde zaměstnavatelům velmi napomohla půlroční úhrada veškerých finančních nákladů na pracovní místo, bez níž by se pravděpodobně nové místo, v aktuální ekonomické situaci, neodvážili vytvořit.

Vliv na úspěch projektu mělo i zajištění podpory účastníkům vzdělávacích aktivit při pořádání hromadných vzdělávacích kurzů, a to ve formě hlídání dětí, protože projektu se z velké části účastnily osoby na mateřské dovolené, pro něž by účast bez zajištění hlídání dětí nebyla možná.

Příklad dobré praxe č. 9 – vazba na cíl „Prevence diskriminace marginalizovaných skupin či podpora přístupu pro osoby se zdravotním postižením“

Stát	Česká republika
Kraj	Moravskoslezský kraj
Projekt, operační program, obl. podpory Číslo projektu	KOMUNITNÍ CENTRUM OSTRAVA Regionální operační program regionu soudržnosti Moravskoslezsko (ROP MS) Oblast podpory: 2.1. Infrastruktura veřejných služeb (dílní oblast: 2.1.2 Rozvoj infrastruktury sociálních služeb) CZ.1.10/2.1.00/15.00972
Doba realizace	1. 11. 2007 – 31. 3. 2013 (65 měsíců)
Cíl	Konvergence
Financování	Celková cena (vč. nezpůsobilých výdajů): 5 138 000,- EUR ¹⁴ Příspěvek EU: 3 159 000,- EUR Národní zdroje: 256 000,- EUR Regionální zdroje: 0,- EUR Soukromé zdroje: 0,- EUR
Kontakt	Příjemce: Statutární město Ostrava Jméno: Ing. Jiří Cigánek Adresa: Prokešovo náměstí 1803/8, Ostrava 702 00 Email: jciganek@ostrava.cz Webové stránky: http://www.ostrava.cz/cs/o-meste/aktualne/kampane/komunitni-centrum-ostrava/
Popis projektu	Cílem projektu je zvýšení kvality sociálních služeb a vytvoření podmínek pro zajištění jejich optimální dostupnosti prostřednictvím vybudování Komunitního centra, které by zajistilo chybějící sociální služby pro občany s těžkým tělesným a kombinovaným postižením na území Statutárního města Ostrava a okolí. Projekt je investičním projektem zaměřeným na modernizaci infrastruktury sociálních služeb. Hlavním výstupem projektu bude nové Komunitní centrum poskytující komplex sociálních služeb na jednom místě. V nově vybudovaném centru budou poskytovány tyto služby: denní stacionář včetně fyzioterapie (54 míst), odlehčovací služby (4 místa) a domov pro osoby se zdravotním postižením (12 míst). Denní stacionář s kapacitou 54 osob bude sloužit pro seberealizaci a rehabilitační péči klientů Komunitního centra i osob z terénu, apartmánové domy s kapacitou 16 osob budou sloužit jako prostory pro bydlení s podporou a krátkodobé přechodné pobyty. Vybudované moderní zařízení komunitního typu na evropské úrovni bude v souladu s hlavními principy transformace pobytových zařízení, kterými je humanizace, individualizace a integrace sociálních služeb. Centrum bude poskytovat sociální služby, které odpovídají potřebám uživatelů, jsou pro uživatele dostupné (zejména z hlediska dostatečné nabídky služeb, dopravy, financí), budou fungovat jako nástroj posilující nezávislost uživatelů, budou působit proti sociálnímu vyloučení lidí, budou pomáhat lidem se sociálním nebo zdravotním handicapem využívat všech příležitostí, které společnost nabízí ostatním lidem (bez

¹⁴ Kurz: 25,52 Kč/EUR, k 2. 7. 2012, zaokrouhлено na tisíce EUR, zdroj: Smlouva o poskytnutí dotace z rozpočtu Regionální rady

sociálního nebo zdravotního handicapu).



Zdroj: Studie proveditelnosti

Cílovou skupinou projektu jsou především osoby se zdravotním postižením – s těžkým tělesným a kombinovaným postižením, zaměstnanci Komunitního centra, osoby pečující o osobu blízkou a rodiny osob se zdravotním postižením.

Hlavní monitorovací indikátory projektu:

Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Dosažená hodnota	v %
00.25	Počet nově vybudovaných či rekonstruovaných lůžek pro sociální služby (počet)	16	0	0
00.27	Plocha regenerovaného a revitalizovaného území pro rozvoj sociálních služeb (ha)	0,41	0	0
65.12.02	Plocha nově vybudovaných objektů pro sociální služby (m ²)	2 996,7	0	0

Doplňkové monitorovací indikátory projektu:

Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Dosažená hodnota	v %
00.26	Počet klientů využívající modernizované či nově vybudované objekty sociálních služeb (počet)	54	0	0

Zdroj: IS Monit7+, stav říjen 2012

Pozn.: Kód indikátoru je unikátní číselné označení indikátorů v rámci Národního číselníku indikátorů (NČI) v České republice

Cílové hodnoty indikátorů jsou stanoveny ve Smlouvě o poskytnutí dotace a příjemce se zavázal k jejich naplnění. Z důvodu pokračující realizace projektu není dosud naplňován žádný z uvedených indikátorů.

Realizací projektu dojde k vytvoření 39,5 nových pracovních míst. Dlouhodobé přínosy se očekávají v oblasti zvýšení dostupnosti a kvality sociálních služeb v Moravskoslezském kraji.

Apartmánové bydlení

Bydlení je umístěno do tří obytných bloků, vzájemně propojených spojovací chodbou koridorem. Každý blok je tvořen šesti obytnými buňkami po jednom lůžku a sedmou buňkou se dvěma lůžky pro odlehčovací službu, společnými prostory (kuchyně, jídelna, obývací část), hygienickým zařízením s asistencí, kanceláří a zázemím personálu. Pokoje mají vstup do spojovací chodby, která

propojuje všechny apartmány a vede ke společným místnostem. U každého apartmánového domu bude vybudován klidový prostor – obytné atrium v zahradě, které bude přístupné z jednotlivých pokojů a umožní venkovní relaxaci v chráněném prostředí se zelení. U vybavení bude hlavní důraz kladen na praktičnost, správné výškové umístění a kvalitu materiálů.



Zdroj: <http://www.ostrava.cz/cs/o-meste/aktualne/kampane/komunitni-centrum-ostava/>

Denní stacionář

V budově se nachází denní stacionář pro osoby s těžkým tělesným a kombinovaným postižením ve věku 16 - 64 let. Stacionář jim má umožnit seberealizaci mimo domov a zajistit pravidelné a odborné rehabilitace. V objektu bude multifunkční společenský prostor s jídelnou a kuchyňkou, rehabilitační provozy, tělocvična, chráněné dílny, hygienické zázemí a šatny. Multifunkční společenský prostor je rozdělen na několik částí, které volně přecházejí jedna ve druhou (posezení pro relaxaci, četbu a sledování TV, práce na počítačích, hudební koutek včetně audio techniky, pracovní stoly pro různé činnosti denního stacionáře). Celý prostor tělocvičny slouží i jiným účelům a je možné jej shrnovací stěnou propojit s multifunkční místností. Uprostřed všech provozů denního stacionáře je umístěno atrium se zelení a možností posezení a relaxace.

Služby, které bude Komunitní centrum poskytovat:

Potřeba	Odpovídající sociální služba <i>*definice dle zákona o sociálních službách</i>	Komentář - rozsah – vymezení – základní činnosti	Věková kategorie	Kapacita
seberealizace mimo domov - aktivity následné péče - denní pobyt pro osoby, které nemají po ukončení povinné školní docházky žádnou návaznou aktivitu (zaměstnání, další vzdělávání)	denní stacionář*	ambulantní služby pro osoby se sníženou soběstačností z důvodu zdravotního postižení, jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné osoby	od 15 – 50 *let	až 54
bydlení s podporou -s respektem všech práv uživatele, soukromí (minim. samostatný pokoj se sociál. zařízením, s možností přijímat návštěvy)	domov pro osoby se zdravotním postižením*	poskytování pobytových služeb osobám, které mají sníženou soběstačnost z důvodu zdravotního postižení, jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné osoby	od 18 – 50 let	12
krátkodobé přechodné pobyty - pro děti i dospělé, kteří jsou běžně v péči rodiny, po dobu nepřítomnosti pečujících osob (hospitalizace, dovolená, lázně, atd.)	odlehčovací služby*	pobytová služba pro osoby se sníženou soběstačností z důvodu zdravotního postižení, o které je jinak pečováno v přírodním domácím prostředí, cílem služby je umožnit pečující osobě nezbytný odpočinek	od 1 – 50 let	4
rehabilitační péče	fyzioterapie = zdravotní péče - není sociální služba (hrazeno z veř. zdravotního pojištění, nutno nasmílovat), zajištění externím dodavatelem	zajištění pravidelné a odborné rehabilitace – prevence poklesu motorických schopností, minimalizace rizika dalších deformací, zvyšování mobility a snižování závislosti na pomoci	od 1 – 50* let	až 54

* Primárně od 15 do 26 let po ukončení povinné školní docházky, která je omezená do 26 let věku. V případě neplnění kapacity v této věkové skupině bude věková skupina pro přijetí omezena věkem 50 let.

Zdroj: Studie proveditelnosti

	<p><u>Výsledky projektu</u></p> <p>Projekt je prozatím stále v realizaci, na základě postupu prací však lze očekávat, že dojde k naplnění všech plánovaných výsledků. Komunitní centrum bude otevřeným zařízením s velkou mírou osobní svobody a možností rozvoje dovedností, zájmů a vztahů umožňující setkávání se s lidmi uvnitř i vně a zapojení se do života města.</p>
<p>Strategický kontext</p>	<p>Velmi významným rysem vývoje posledních let je to, že dorůstají do dospělosti silné ročníky dětí, které se narodily po roce 1989, kdy výrazně poklesl trend umisťovat děti s těžkým postižením do celoroční péče institucionálního typu. Tyto děti již ve velké většině zůstávaly a zůstávají doma, byly zapojeny do oživeného systému speciálního vzdělávání, či integrovány v běžných školách. Byl vytvořen systém speciálních pedagogických center, dětských (rehabilitačních) stacionářů apod. Existující služby nejsou ale přizpůsobeny stavebně, personálně, metodicky ani kapacitně. Každým rokem tato cílová skupina narůstá o několik desítek mladých lidí, které opouštějí školní systém. Druhým významným rysem je to, že roste počet narozených dětí s těžšími formami postižení.</p> <p>Na území města Ostravy ani na území Moravskoslezského kraje se nenachází zařízení, které by poskytovalo ambulantní a pobytové služby <u>komunitního typu</u> pro osoby s těžkým tělesným a kombinovaným postižením. Potenciální klienti jsou umístěni v zařízeních, určených pro jinou cílovou skupinu (např. pro osoby s mentálním postižením) nebo jsou v péči rodičů či příbuzných. Na základě podnětů ze strany rodičů, potenciálních klientů, členů pracovní skupiny Občané s tělesným a kombinovaným postižením, struktury komunitního plánování ve městě Ostrava, Komise pro handicapované děti a mládež, rady města a zástupců Odboru sociálních věcí a zdravotnictví města Ostravy byl od roku 2007 připravován návrh řešení současné nevyhovující situace. Na základě identifikovaných potřeb pracovní skupina připravila návrh řešení potřeb cílové skupiny v souladu se strategickými materiály v oblasti sociálních služeb v ČR a Moravskoslezském kraji.</p> <p>Potřebu chybějících sociálních služeb pro cílovou skupinu osob se zdravotním postižením definuje také strategický dokument města „2. Komunitní plán sociálních služeb a souvisejících aktivit ve městě Ostrava do r. 2010“. Z dokumentu vyplývá, že pro cílovou skupinu osob se zdravotním postižením chybí ve městě služby a aktivity, které by umožňovaly seberealizaci mimo domov, podporovaly samostatný život s podporovaným bydlením a umožňovaly krátkodobý pobyt pro osoby žijící v běžném domácím rodinném prostředí, kdy se rodina není schopna na přechodnou dobu o osobu postarat.</p> <p>Komunitní centrum bude poskytovat jak ambulantní, tak pobytové služby pro cílovou skupinu osob se zdravotním postižením – těžkým tělesným a kombinovaným postižením. Propojení služeb a aktivit „pod jednou střechou“ nemá směřovat k izolaci, ale k efektivnímu využití kapacit, odborností a možností, které cílová skupina potřebuje každodenně k životu.</p> <p><u>Specifickým cílem</u> prioritní osy a zároveň globálním cílem dílčí oblasti podpory 2.1.2 Rozvoj infrastruktury sociálních služeb, který je naplňován projektem, je cíl „zvýšit kvalitu sociálních služeb a vytvořit podmínky pro zajištění jejich optimální dostupnosti“. Globálním cílem oblasti podpory 2.1 Infrastruktura veřejných služeb je zvýšit kvalitu života v regionu budováním, modernizací a rekonstrukcí infrastruktury veřejných služeb. Projekt dále přispívá k naplnění cíle strategie Evropa 2020 „Prevence diskriminace marginalizovaných skupin či podpora přístupu</p>

	pro osoby se zdravotním postižením“.
Způsob implementace projektu	<p>Výzvu k předkládání projektů ROP MS vyhlásila Regionální rada regionu soudržnosti Moravskoslezsko od 8. 4. 2010 do 25. 5. 2010.</p> <p>V rámci vyhlášené výzvy byly podporovány investiční projekty zaměřené na rozvoj infrastruktury sociálních služeb, které byly v souladu zejména s dokumenty Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb v Moravskoslezském kraji na rok 2008 - 2010, Koncepce kvality sociálních služeb v Moravskoslezském kraji (včetně transformace pobytových sociálních služeb), Moravskoslezský krajský plán vyrovnávání příležitostí pro občany se zdravotním postižením a vycházely z procesů a výstupů plánování sociálních služeb na úrovni obcí, popř. korespondovaly s dalšími schválenými střednědobými strategickými dokumenty v příslušných oblastech. Projekt Komunitního centra naplňuje výše zmíněné plány.</p>

Příklad dobré praxe č. 10 – vazba na cíl „Prevence diskriminace marginalizovaných skupin či podpora přístupu pro osoby se zdravotním postižením“

Stát	Česká republika
Kraj	Hl. m. Praha
Projekt, operační program, obl. podpory	Praha -Vídeň, Problematika zaměstnávání a pracovní integrace osob ohrožených drogovou závislostí¹⁵
Číslo projektu	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) Oblast podpory 5.1: Mezinárodní spolupráce CZ.1.04/5.1.01/51.00107
Doba realizace	1. 10. 2010 – 30. 9. 2012 (24 měsíců)
Cíl	Konvergence
Financování	Celková cena:131 000,- EUR ¹⁶ Příspěvek EU:124 000,- EUR Národní zdroje:7 000,- EUR Regionální zdroje:0,- EUR Soukromé zdroje:0,- EUR
Kontakt	Příjemce: SANANIM o.s. Jméno: Fritschová Gábina Adresa: Ovčí hájek 2549/64A, Praha 13, 158 00 Email: fritschova@sananim.cz Webové stránky: http://www.sananim.cz/psa/o-nas/obecne-info.html
Popis projektu	<p>Hlavním cílem projektu bylo zásadním způsobem prohloubit spolupráci s rakouským partnerem sdružením Fix und Fertig/Verein Wiener Sozialprojekte a provést systematickou analýzu rakouského systému, který se vyznačuje uceleností a jasnými pravidly jak pro organizace poskytující podporu osobám ohrožených sociální exkluzí, tak pro úřady práce. Cílem bylo získané zkušenosti v maximálně možné míře převést do podmínek v ČR.</p> <p>Mezi hlavní cíle projektu patřila inovace, rozšíření služeb zaměřených na motivaci, přípravu a přímou podporu vstupu na trh práce pro cílovou skupinu osob ohrožených závislostmi a především pro osoby nestabilizované a ohrožené návratem k rizikovému chování, pro které dosud v rámci ČR není dostatek zkušeností a metod práce ani vhodné organizační, technické a provozní podmínky. Cílem tedy bylo seznámit se zkušenostmi a s fungujícími způsoby práce rakouského partnera široké spektrum organizací v ČR, které se zabývají tématem zaměstnávání těžko umístitelných osob.</p> <p>Cílovou skupinu tvořily 3 různé skupiny, na které se zaměřovaly odlišné aktivity projektu. Jednalo se o osoby závislé na návykových látkách, nestátní neziskové organizace a územní samosprávné celky a úřady samosprávných celků a jimi zřízené organizace.</p> <p>První cílová skupina se dělí dle charakteristik na bývalé abstinující uživatele návykových látek a nestabilizované osoby ohrožené závislostmi. <i>Bývalí uživatelé návykových látek</i> ukončují residenční či ambulantní léčbu, abstinují delší dobu nebo jsou stabilizovaní v substitučním programu. Aktivity projektu jsou směřovány</p>

¹⁵ Pro zpracování příkladů dobré praxe byly použity také výstupy projektu Roční operační vyhodnocení OP LZZ 2011 – Závěrečná zpráva, které realizovalo Ministerstvo práce a sociálních věcí.

¹⁶ Kurz: 25,52 Kč/EUR, k 2. 7. 2012, zaokrouhloeno na tisíce EUR

k zefektivnění procesu návratu na trh práce a sociální stabilizace a k vytvoření doporučení a pravidel pro včasnou přípravu v průběhu léčby a doléčování. *Nestabilizovaní uživatelé návykových látek* absolvovali rezidenční či ambulantní léčbu, často však relapsují. Jedná se o nestabilizované osoby v substitučním programu, osoby s duálními diagnózami. Pro práci s touto cílovou skupinou zavedl projekt vhodnou metodiku využívanou zahraničním partnerem, která měla napomoci změnám životních standardů a dále pak k vytipování vhodných specifických pracovních uplatnění. Do pilotního projektu pro ověření metodiky bylo zapojeno 20 osob.

Do skupiny nestátních neziskových organizací patří široká škála organizací, které se zabývají léčbou a doléčováním osob ohrožených závislostí na návykových látkách či programy zabývajících se zaměstnáváním sociálně znevýhodněných osob. Cílová skupina organizací byla aktivně zapojena jako účastníci pracovních setkání, stáží a workshopů a dále při vytváření doporučení.

Územní samosprávné celky a úřady samosprávných celků a jimi zřízené organizace tvoří skupinu zahrnující širokou škálu organizací, které přicházejí do styku s osobami ohroženými závislostí na návykových látkách, ale také organizace a úřady zabývajících se zaměstnáváním sociálně znevýhodněných osob. Cílová skupina byla zapojena jako účastníci pracovních setkání a workshopů a jako spoluautoři vytvářených doporučení.

Dosažené hodnoty indikátorů projektu

Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Dosažená hodnota*	v %
07.07.00	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	3	0	0
07.45.00	Počet podpořených organizací – celkem	1	1	100
07.41.00	Počet podpořených osob – celkem ¹⁷	170	91	54
43.05.00	Počet vytvořených partnerství	1	1	100
48.19.00	Počet proškolených osob – celkem ³	50	65	130

*Pozn. mezinárodní konference se konala dne 20. 9. 2012 a indikátory k ní vztažené ještě nebyly do IS Monit7+ v době zpracování zprávy zaneseny. Jedná se o nově vytvořené/inovované produkty - „příručku“ s doporučeními, analýzu situace a samotnou konferenci, kterými bude naplněn indikátor 07.57.00. Předpokladem je, že indikátor počet podpořených osob (07.41.00) bude dokonce překročen, protože konference se zúčastnilo celkem 100 osob.

Zdroj: IS Monit7+, stav březen 2012

Pozn.: Kód indikátoru je unikátní číselné označení indikátorů v rámci Národního číselníku indikátorů (NČI) v České republice

V rámci projektu **bylo realizováno celkem šest rozdílných aktivit** od výměny zkušeností se zahraničním partnerem přes jejich pilotní aplikace a zprostředkování dalším organizacím až k výsledné mezinárodní konferenci.

¹⁷ patří mezi indikátory definované v Nařízení č. 1828/2006, příloze XXIII



Zdroj: fotodokumentace MPSV

Výměna zkušeností se zahraničním partnerem probíhá zejména formou stáží u rakouského partnera. Stáže byly většinou třídní a jejich obsahem byla zejména účast sociálních pracovníků SANANIMU při konzultacích s klienty u rakouského partnera s cílem osvojit si metodiku partnera při práci s klienty a návštěvy/stáže v sociálních podnicích zaměstnávající osoby ohrožené sociálním vyloučením. Sociální pracovníce a pracovní poradkyně se seznamovaly s metodikou práce s klienty transičního programu Fix und Fertig, organizací Verein Wiener Sozialprojekte, Gabarage, Wiener Berufsbörse, terénního programu a poradenského centra Wiener Berufsbörse (WBB). Cílem bylo seznámit se se systémem pracovního uplatnění drogově závislých klientů a s konkrétními typy služeb poskytovaných rakouskými partnery a nabýt nové techniky, metodiky práce s klienty v této oblasti a tuto inspiraci pak v rámci projektu převést do podmínek České republiky.

Následovala **pilotní aplikace zkušeností** a postupů práce používaných zahraničním partnerem při zaměstnávání osob ohrožených drogovou závislostí, specificky problémových nestabilizovaných uživatelů návykových látek. Do pilotní skupiny bylo zahrnuto 20 klientů. Výběr do pilotní skupiny probíhal na základě metodiky od vídeňského partnera. Jednalo se o osoby, které vykazovaly souběh více hendikepů a nebyly tak schopny se samy bez další pomoci dostat na trh práce. Práce s klienty probíhala na individuální bázi a byla nastavena na základě anamnestického dotazníku převzatého od vídeňského partnera, jehož cílem bylo zmapovat celkovou sociální situaci klienta a jeho překážky pro vstup na trh práce (zápis v rejstříku trestů, dluhy, problémy s bydlením apod.). Na tomto základě byl pak pro každého klienta sestaven individuální plán (opět s přispěním metodiky zahraničního partnera) pro následnou systematickou práci s klientem, jejímž cílem bylo zvýšit kompetenci a motivaci klienta tak, aby se mohl ucházet o pracovní místa na trhu práce. Při práci s klienty sociální pracovníci využívali zkušeností nabytých na stážích v Rakousku.



Zdroj: fotodokumentace příjemce

Zprostředkování zkušeností pro další organizace v ČR, které se zabývají problematikou zaměstnatelných skupin osob, probíhalo především prostřednictvím workshopů za účasti partnera, zástupců dalších sociálních podniků a organizací v Rakousku a dalších cílových skupin projektu (pracovníků dalších NNO a územně samosprávných celků). Celkem byly zorganizovány 4 jednodenní workshopy pro otevřenou výměnu zkušeností mezi organizacemi ČR a Rakouska. Obsahem workshopů byl úvod do problematiky sociální ekonomie a podnikání, komparace politik České republiky a Rakouska, představení sociálně ekonomických podniků ze zahraničí i praktická cvičení (modelové situace) a přednášky vídeňských lektorů.

Analýza organizační a provozně technických podmínek při zaměstnávání osob z cílové skupiny v hl. m. Praze a hl. m. Vídní. Jedná se analytický výstup, který je zaměřený na právní a sociální komparaci situace v ČR a Rakousku. Dokumenty byly předmětem diskusí na workshopech, byly významným podkladem pro zpracování doporučení a sloužily jako jeden ze vstupů na připravovanou konferenci.

Vytvoření doporučení pro práci s klienty v rámci léčby a doléčování při přípravě na návrat do společnosti a vstup na trh práce. Základem pro tuto aktivitu jsou všechny předcházející aktivity a především jednodenní workshopy s dalšími organizacemi, které se na zpracování spolupodílely. Došlo k vytipování klíčových bodů, které se ukazují jako podstatné při vedení osob z cílové skupiny v průběhu kontaktů, léčby a doléčování a mohou významně ovlivnit jejich návrat do běžného života, schopnost nalézt zaměstnání a integrovat se úspěšně zpět do společnosti. Doporučení byla představena graficky zajímavou formou (brožura s komiksy) a byla hlavním vstupem na konferenci.

Mezinárodní konference zaměřená na problematiku zaměstnávání osob ohrožených závislostmi se zacílením na organizačně technické zázemí této problematiky v EU byla celkovým vyústěním projektu. Konference se uskutečnila dne 20. 9. 2012 a účastnili se jí rakouští partneři, spolupracující NNO, zástupci úřadu práce i úřady samosprávných celků a jimi zřízené organizace i představitel Magistrátu hl. m. Prahy.

Výsledky projektu

Všechny projektové aktivity se podařilo úspěšně zrealizovat a projekt dosáhl svých stanovených cílů. Projekt ukazuje potenciál účelného využití možností vzájemné spolupráce a sdílení zkušeností na mezinárodní úrovni, které mají své vyústění do podoby konkrétních metodik a postupů, ale i získání dalších, jen těžko měřitelných, kvalitativních přínosů a dovedností.

Velmi pozitivně lze hodnotit zejména způsob přenosu zkušeností, který je postaven na praktickém využití metodiky partnera. Nejvyšší míru přenosu zkušeností potvrzují zejména účastníci stáží. Sociální pracovníci tak měli možnost přímo na místě „zažít“ postupy a aplikaci metodiky partnera při konkrétních konzultacích s klienty. Účast na stážích tak přinesla realizačnímu týmu skutečné dovednosti, které s pomocí metodiky partnera nyní uplatňuje i v českém prostředí. Spolupracující subjekty z řad veřejné správy a NNO na základě účasti na stážích či workshopech oceňovali zejména ukázkou názorných příkladů fungování sociálních podniků v Rakousku a řadě z nich to přineslo konkrétní podněty pro jejich další aktivity (založení vlastního sociálního podniku atd.).

Pro osoby v pilotní skupině je pak vedlejším přínosem projektu nadstandardní přístup, kterého se jim dostává a který přispívá k řešení jejich problémové situace. Přesto, že to není přímo cílem projektu, je toto jedním z benefitů jeho realizace.

Strategický kontext

Na rozdíl od zaměstnávání zdravotně postižených nemá zaměstnávání osob ohrožených sociální exkluzí v ČR pevný legislativní rámec. Dle zkušeností jiných evropských zemí je vhodný zejména koncept tzv. sociálního podniku, kdy firma dostává dotaci na mzdy pro osoby ohrožené sociální exkluzí. Tento koncept pak usnadňuje a umožňuje osobám ohroženým sociální exkluzí přístup na pracovní trh. Problém přístupu na pracovní trh je totiž právě jedním ze zásadních rizikových faktorů pro návrat do závislosti.

Pro osoby ohrožené závislostmi v ČR:

- neexistují pravidla pro přípravu na produktivní návrat do společnosti (na trh práce)
- chybí propojení mezi samosprávou a iniciativami organizací, především NNO
- není dost zkušenosti s poskytováním služeb směřujících tuto cílovou skupinu na trh práce
- organizace pracující s touto cílovou skupinou nedostatečně sdílejí své zkušenosti

Rakouská organizace Fix und Fertig/Verein Wiener Sozialprojekte má bohaté zkušenosti jako socioekonomický podnik poskytující tréninková místa osobám ohroženým závislostí, její zapojení v projektu je tedy pro inovace v poskytování služeb pracovního a sociálního poradenství a vedení nestabilizovaných osob k zaměstnání klíčové. Umožňuje tedy dále poznat organizačně technické a legislativní podmínky zaměstnávání těchto osob a významně přispět k zavedení postupů a metod práce v rámci ČR. Výměna zkušeností s organizacemi ČR zabývajících se zaměstnáváním osob z cílové skupiny či dalších obtížně zaměstnatelných napomáhá k jejich kvalitnějšímu a účelnému propojení s cílem vypracovat systémové řešení této problematiky.

Co projekt nedokáže ovlivnit je jeho kontext, který je dán platným legislativním rámcem v České republice. Některé z příkladů dobré praxe z Rakouska tak v ČR nelze uplatnit. Jedná se zejména o systém tzv. sociálního podniku, který dostává po dobu jednoho roku dotaci na zaměstnance z cílové skupiny. Přístup na pracovní trh

	<p>je tak v Rakousku dvoustupňový. V první fázi klient nastupuje do sociálního podniku a až v druhé se uchází o práci na „reálném“ pracovním trhu. Tato mezifáze v ČR de facto chybí a klienti se tak rovnou dostávají na standardní pracovní trh, což je pro ně velmi obtížné.</p> <p>Specifickým cílem prioritní osy 5 OP LZZ, který tento projekt naplňuje, je především „rozvoj partnerství, paktů a iniciativ v oblasti lidských zdrojů a zaměstnanosti“ a nepřímo může přispívat také k plnění druhého specifického cíle prioritní osy, tedy „zvýšit efektivnost strategií a politik v oblasti lidských zdrojů a zaměstnanosti“. Projekt dále přispívá k naplnění cíle strategie Evropa 2020 „Prevence diskriminace marginalizovaných skupin či podpora přístupu pro osoby se zdravotním postižením“.</p>
<p>Způsob implementace projektu</p>	<p>Výzvu k předkládání projektů vyhlásilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost od 15. října 2009 do 15. ledna 2010.</p> <p>Dle IS Monit7+ nebyly indikátory projektu ještě naplněny. Dle informací příjemce k jejich naplnění ale došlo pořádáním konference, která se konala 20. 9. 2012. Naplnění indikátorů se tedy do systému promítne prostřednictvím příští monitorovací zprávy. Výsledkem projektu je kvalitně graficky zpracovaná brožura obsahující vybraná doporučení představená formou komiksů a podrobně zpracovaná analýza podmínek při zaměstnávání osob z cílové skupiny. Došlo k uzavření partnerství s rakouskou organizací, proškoleny bylo 65 osob (což je 130 % původně plánované hodnoty) a počet podpořených osob také přesáhl plánovanou hodnotu.</p> <p>Důležitým faktorem bylo, že se podařilo vybrat skutečně kvalitního rakouského partnera, který disponuje nezbytnou kapacitou a kompetencemi a byl také schopen zprostředkovat kontakty na další rakouské organizace, které tak mohly být zapojeny do realizace seminářů a stáží.</p> <p>Dalším nezbytným faktorem úspěšné realizace projektu je dlouhodobá zkušenost příjemce s danou problematikou. Příjemce měl jasnou představu toho, co od projektu/zahraničního partnera potřebuje získat. Tato představa je pak i nezbytným předpokladem pro výběr toho správného partnera.</p> <p>Důležitou součástí projektu byla účast sociálních pracovníků a zaměstnanců příjemce na stážích v zahraničí. Zde jim byly představeny konkrétní příklady v praxi včetně jejich řešení a prostřednictvím osobní zkušenosti se účastníkům snáze přenášela praxe do ČR.</p>

Příklad dobré praxe č. 11 – vazba na cíl „Prevence diskriminace marginalizovaných skupin či podpora přístupu pro osoby se zdravotním postižením“

Stát	Česká republika													
Kraj	Všechny kraje (mimo Hl.m. Prahu)													
Projekt, operační program, obl. podpory	Tlumočník očima neslyšícího dítěte													
Číslo projektu	Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost (OP VK) Oblast podpory 1.2: Rovné příležitosti dětí a žáků včetně dětí a žáků se speciálními vzdělávacími potřebami CZ.1.07/1.2.00/08.0115													
Doba realizace	31. 7. 2009 – 31. 7. 2012 (24 měsíců)													
Cíl	Konvergence													
Financování	Celková cena:173 000,- EUR ¹⁸ Příspěvek EU:147 000,- EUR Národní zdroje:26 000,- EUR Regionální zdroje:0,- EUR Soukromé zdroje:0,- EUR													
Kontakt	Příjemce: Česká komora tlumočnicků znakového jazyka o. s. Jméno: Barbora Kosinová Adresa: Ocelářská 1350, Praha 9 Libeň 190 00 Email: barbora.kosinova@cktjz.com Webové stránky: http://www.cktjz.com/osvetova-cinnost , www.tond.cz													
Popis projektu	<p>Hlavní cíle projektu bylo řešení komunikačních bariér mezi dvěma odlišnými kulturami - kulturou slyšících a kulturou neslyšících lidí. Cílovou skupinou projektu byli slyšící i neslyšící žáci ZŠ. Projekt originálním způsobem seznámil neslyšící žáky s odlišnostmi slyšících i neslyšících, s informacemi o tlumočnických službách, které jsou důležité pro jejich život ve slyšící společnosti; slyšící žáky projekt seznámil s jinakostí světa neslyšících, dal jim příležitost více poznat potřeby neslyšících a naučil je vycházet s nimi bezproblémově v každodenních situacích. Díky aktivitám byly neslyšící děti pozitivně vedeny k životu ve slyšící společnosti a slyšící děti naopak k respektu k minoritní skupině neslyšících. S workshopy navštívil tým celkem 20 ZŠ. Kromě aktivit nabídl ZŠ, SPC (speciální pedagogickým centřům) i pedagogům a žákům netradiční pomůcky k tématu hluchota a tlumočení: CD-ROM, slovník znakového jazyka a tlumočené divadelní představení. Celý projekt byl zakončen konferencí, která shrnula výsledky a výstupy projektu.</p> <p>Cílovou skupinou projektu byli neslyšící i slyšící žáci 2. stupně běžných základních škol, a to tak, že do aktivit projektu byli zapojeni krom neslyšícího žáka i jeho spolužáci. Dále byli cílovou skupinou neslyšící žáci základních škol pro sluchově postižené a třetí cílovou skupinu tvořili pedagogičtí pracovníci (zvláště byli do projektu zapojeni třídní učitelé neslyšících dětí a speciální pedagogové). Cílové skupiny pocházely z celé ČR vyjma hl. m. Prahy.</p> <p>Dosažené hodnoty indikátorů projektu:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Kód indikátoru</th> <th>Název indikátoru</th> <th>Cílová hodnota</th> <th>Dosažená hodnota</th> <th>v %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>06.12.10</td> <td>Počet žáků se speciálními vzdělávacími potřebami zařazených do běžných tříd</td> <td>10</td> <td>19</td> <td>190</td> </tr> </tbody> </table>				Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Dosažená hodnota	v %	06.12.10	Počet žáků se speciálními vzdělávacími potřebami zařazených do běžných tříd	10	19	190
Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Dosažená hodnota	v %										
06.12.10	Počet žáků se speciálními vzdělávacími potřebami zařazených do běžných tříd	10	19	190										

¹⁸ Kurz: 25,52 Kč/EUR, k 2. 7. 2012, zaokrouhloeno na tisíce EUR

07.41.14	Počet podpořených osob v počátečním vzdělávání celkem – dětí, žáků	400	512	128
07.41.65	Počet podpořených osob – pracovníků v dalším vzdělávání	10	139	1390
06.43.10	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	10	12	120
06.43.19	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů výhradně zaměřených na žáky se speciálními vzdělávacími potřebami	10	12	120

Zdroj: IS MONIT7+, stav září 2012

Pozn.: Kód indikátoru je unikátní číselné označení indikátorů v rámci Národního číselníku indikátorů (NČI) v České republice

Výsledky projektu

Projektové aktivity byly jednoznačně úspěšné. V tomto projektu se podařilo propojit aktivity neslyšících dětí s aktivitami slyšících dětí jak během výuky ve školních třídách, tak během atraktivních volnočasových akcí. Tím, že po celou dobu tyto aktivity doprovázeli zkušení tlumočníci znakového jazyka, se neslyšící děti staly rovnocennými aktivními účastníky všech připravených programů. Aktivity projektu přispěly k tomu, že slyšící žáci se začali nořit do světa neslyšících spolužáků a prostřednictvím tlumočnicků měli možnost si vyjasnit mnohé situace mezi sebou. Neslyšící žáci nadšeně přivítali možnost si „popovídat“ s neslyšícím dospělým tlumočnickem, s nímž se mohli ztotožnit a společně řešit dlouhodobě nezodpovězené dotazy. Neslyšící žáci ze škol pro neslyšící si osvojili nové poznatky a dovednosti během workshopů vedených tlumočnickými. I tito žáci se společně s neslyšícími dětmi a jejich slyšícími kamarády setkávali při volnočasových aktivitách, což pro mnohé byla unikátní zkušenost.

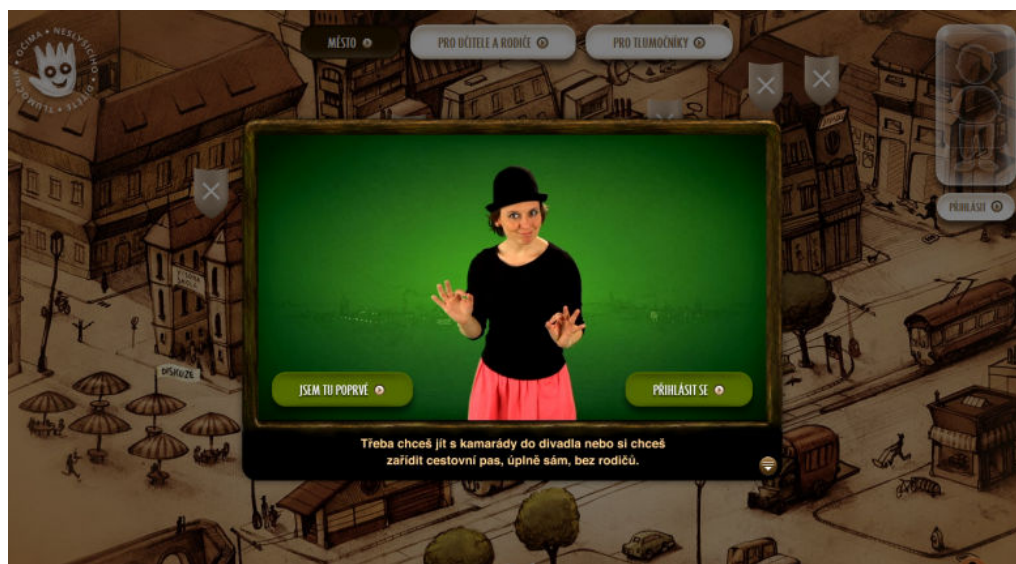
Pedagogičtí pracovníci z běžných škol, ve kterých jsou integrováni žáci se sluchovými vadami, získali jedinečné zkušenosti ve vedení žáků se zrakovým postižením. V rámci projektu vznikl nový informační a vzdělávací portál www.tond.cz s komplexně pojatými informacemi nejen pro výše uvedené cílové skupiny. Tento portál získal v rámci soutěže Internet Effectiveness Awards za rok 2012, ve které jsou oceněna nejefektivnější internetová řešení, první místo v kategorii Neziskový sektor, lidská práva a životní prostředí.



Zdroj: Česká komora tlumočnicků znakového jazyka (www.cktjz.cz)

Dlouhodobé osobní kontakty s žáky se sluchovým postižením jak integrovanými v běžných základních školách, tak navštěvujícími základní školy pro sluchově postižené zvyšují možnost jejich společenského začlenění, například prostřednictvím využití služeb nabízených Českou komorou tlumočnicků znakového jazyka.

Ukázka portálu:



Zdroj: www.tond.cz

Strategický kontext

Zkvalitnění vzdělávacího systému musí rovněž umožnit všem žákům, aby dosahovali výsledků, které odpovídají jejich předpokladům. Zvláštní pozornost je věnována všem, kterým je nutné poskytnout dodatečnou podporu, a také těm, kteří potřebují pro uplatnění svých schopností individuální přístup. Integrace neslyšících dětí je příkladem realizace horizontálního tématu „rovné příležitosti“ ve vzdělávání.

Specifickým cílem prioritní osy 1 OP VK, který tento projekt naplňuje, je především

	<p>„zlepšení rovných příležitostí dětí a žáků včetně dětí a žáků se speciálními vzdělávacími potřebami“ a přispívá také k plnění druhého specifického cíle prioritní osy, tedy „zlepšení kompetencí pedagogických i nepedagogických pracovníků škol a školských zařízení“. Projekt dále přispívá k naplnění cíle strategie Evropa 2020 „Prevence diskriminace marginalizovaných skupin či podpora přístupu pro osoby se zdravotním postižením“.</p>
<p>Způsob implementace projektu</p>	<p>Výzvu k předkládání projektů vyhlásilo Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR (MŠMT) v rámci Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost, a to v rámci oblasti podpory 1.2 Rovné příležitosti dětí a žáků, včetně dětí a žáků se speciálními vzdělávacími potřebami, jejímž cílem je zlepšení rovných příležitostí dětí a žáků.</p> <p>Cílovou skupinu v této oblasti podpory obecně tvoří primárně děti s některým druhem znevýhodnění spolu s jejich vrstevníky i rodiči a dále nejbližší pedagogičtí pracovníci těchto žáků.</p> <p>Pro úspěch tohoto projektu bylo důležitých několik faktorů. Realizátor projektu dlouhodobě pracuje s dětmi i dospělými lidmi se sluchovým postižením a krom toho, se již od roku 2003 zaměřuje na školení tlumočnicků prostřednictvím pohledu neslyšících lidí. Realizátor úzce spolupracuje s Federací rodičů a přátel sluchově postižených a jejich informačním centrem. V neposlední řadě se realizátor projektu obracel k zavedeným praxím v zahraničí, které osobně konzultoval s odborníky např. ve Švédsku, Velké Británii a v Holandsku.</p> <p>V počáteční fázi projektu byly připravovány workshopy pro základní školy běžného typu, ve které je integrován žák se sluchovým postižením. Z pohledu realizátora nebylo jednoduché připravit workshop pro nehomogenní skupinu, kdy děti integrované do běžných škol mají různou ztrátu sluchu, na což je třeba reagovat odlišnými pedagogickými přístupy. Workshopy určené neslyšícím dětem ze škol pro neslyšící byly připraveny jako dvoustupňové semináře doprovázené zážitkovými aktivitami. Při samotných workshopech ve školách se realizátor snažil najít vhodnou cestu, jak do projektu zapojit všechny školy pro sluchově postižené v ČR a zajistit, aby si opravdu každý žák odnesl maximum informací potřebných pro život ve slyšící společnosti. Pro školy pro neslyšící byl ještě připraven speciální program – zvládání praktických tlumočnických situací s přiděleným tutorem.</p> <p>Realizátorovi projektu se nakonec podařilo navázat spolupráci se všemi základními školami pro neslyšící žáky.</p> <p>Již v počátku projektu byly připravovány audiovizuální podpůrné materiály (CD-ROM a slovník terminologie z oblasti tlumočení pro děti), bohatě doplněné vizuální stránkou, která je neopomenutelná v procesu učení dětí se sluchovým postižením. Podstatnou změnou projektu došlo ke „změně nosiče“ a tyto podpůrné materiály byly propojeny se vzdělávacím a informačním portálem. V současné době poskytuje portál (www.tond.cz) komplexní informace a materiály na něm představované jsou k dispozici široké veřejnosti.</p> <p>V návaznosti na workshopy pro žáky probíhaly vzdělávací aktivity určené pedagogům z obou typů zapojených škol – těchto workshopů se účastnili slyšící i neslyšící pedagogové, speciální pedagogové a psychologové i další nepedagogičtí pracovníci.</p> <p>Pořádání workshopů doprovázelo celkem 5 volnočasových aktivit, na kterých se setkávaly neslyšící děti se svými slyšícími spolužáky a neslyšícími dětmi ze speciálních škol. Pro všechny zúčastněné šlo o ojedinělé zážitky, a to jak promícháním dětí</p>

(každé akce se zúčastnilo cca 50 dětí), tak i obsahem setkání. Děti se například roku 2011 zúčastnily muzejní noci – ve 4 pražských muzeích se jim dostalo poutavého výkladu včetně tlumočení do znakového jazyka.

Ve spolupráci s Divadelní fakultou JAMU (oborem Výchovná dramatika neslyšících) bylo připraveno tlumočené divadelní představení, které mělo premiéru ve Valašském Meziříčí 28. 3. 2012. Experimentální formou tlumočení přiblížilo představení Kytice slyšícím i neslyšícím divákům. V reprízách měli možnost toto představení shlédnout žáci všech škol pro neslyšící. Mnohé neslyšící děti se tím poprvé setkaly s prostředím divadla.

Projektové aktivity byly zakončeny závěrečnou konferencí 21. 6. 2012, na které se setkaly osoby ze všech cílových skupin spolu s dalšími odborníky.

Příklad dobré praxe č. 12 – vazba na cíl „Podpora rovnosti mužů a žen“

Stát	Česká republika
Kraj	Zlínský kraj
Projekt, operační program, obl. podpory	Rovné příležitosti žen a mužů v komunitní knihovně Vsetín – partnerství a zdravá komunita – celoživotní vzdělávání – prosperita¹⁹ Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ)
Číslo projektu	Oblast podpory 3.4: Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života CZ.1.04/3.4.04/26.00328
Doba realizace	15. 7. 2009-14. 7. 2011 (24 měsíců)
Cíl	Konvergence
Financování	Celková cena:197 000,- EUR ²⁰ Příspěvek EU:168 000,- EUR Národní zdroje:30 000,- EUR Regionální zdroje:0,- EUR Soukromé zdroje:0,- EUR
Kontakt	Příjemce: Masarykova veřejná knihovna Vsetín, příspěvková organizace Jméno: Helena Gajdušková Adresa: Dolní náměstí 1356, Vsetín, 755 01 Email: hgajduskova@mvk.cz Webové stránky: http://www.mvk.cz/rp/
Popis projektu	Hlavním cílem projektu bylo pomoci ženám a mužům ohroženým z různých důvodů na trhu práce (hlavně v důsledku rodičovství či vyššího věku) a vytvoření partnerství čtyř místních institucí a organizací, které by vytvořilo podmínky umožňující situaci cílové skupiny dlouhodoběji řešit. Místní ekonomické a celospolečenské podmínky způsobují, že na straně zaměstnavatelů i společnosti není motivace tyto problematické osoby zaměstnat, protože často potřebují vytvořit specifické pracovní podmínky, které vyplývají z jejich potřeb sladění rodinného a pracovního života (ženy na mateřské dovolené) či z potřeby rekvalifikace (starší osoby). Cílové skupiny projektu se s těmito problémy potýkají přesto, že mohou být svými schopnostmi a znalostmi pro zaměstnavatele velkým přínosem. Projekt se tedy snažil výše uvedené bariéry překonat nebo alespoň změnit jejich vnímání společností jakožto „bariéry“ a změnit celkový pohled na tyto osoby, které byly až dosud automaticky zařazovány do kategorie „obtížně zaměstnatelných“. Cílovými skupinami projektu byly dlouhodobě nezaměstnané ženy. Do cílové skupiny byli zahrnuti i muži po rodičovské dovolené, rodiče pečující o závislého člena rodiny a ženy předdůchového věku, pro něž je umístění na trh práce také problematické. Další cílovou skupinou byly místní nestátní neziskové organizace (NNO), které byly podpořeny především v rovině vzdělávání svých členů v oblasti rovných příležitostí. Mezi cílovou skupinu patřili také zaměstnavatelé, kteří byli osloveni prostřednictvím aktivit Agentury pro ekonomický rozvoj (partner projektu), které byly zaměřeny na podporu dlouhodobě nezaměstnaných žen (či mužů) a na řešení otázek sladění rodinného a pracovního života.

¹⁹ Pro zpracování příkladů dobré praxe byly použity také výstupy projektu Roční operační vyhodnocení OP LZZ 2011 – Závěrečná zpráva, které realizovalo Ministerstvo práce a sociálních věcí.

²⁰ Kurz: 25,52 Kč/EUR, k 2. 7. 2012, zaokrouhloeno na tisíce EUR

Za cílovou skupinu lze považovat i místní partnerství vytvořená mezi místní správou, Úřadem práce ve Vsetíně, Agenturou pro ekonomický rozvoj, Společností pro komunitní práci a Rodinným a mateřským centrem ve Vsetíně. Agentura pro ekonomický rozvoj je napojena na zaměstnavatele a podnikatelskou sféru v lokalitě, což bylo pro realizaci aktivit projektu přínosné. Rodinné a mateřské centrum ve Vsetíně zase dlouhodobě poskytuje služby ženám (mužům), které jsou z důvodu péče o děti vyčleněny z trhu práce. Tímto se podařilo vytvořit určitý „subjekt“(Rada projektu), který se formou konzultací podílel na samotném projektu a i po skončení projektu má ambice pokračovat v pomoci cílové skupině a propagovat a aktivně prosazovat principy rovných příležitostí.

Dosažené hodnoty indikátorů projektu

Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Dosažená hodnota	v %
07.41.00	Počet podpořených osob – celkem ²¹	470	667	142
07.46.13	Počet úspěšných absolventů kurzů – celkem ³	560	822	147
07.45.00	Počet podpořených organizací celkem	4	4	100
07.57.00	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	10	10	100

Zdroj: IS MONIT7+, stav březen 2012

Pozn.: Kód indikátoru je unikátní číselné označení indikátorů v rámci Národního číselníku indikátorů (NČI) v České republice

Hlavní aktivity projektu lze rozlišit ve 3 rovinách – a) vzdělávání, b) komunikace se zaměstnavateli, c) kampaně a propagace rovných příležitostí veřejnosti.



Zdroj: fotodokumentace příjemce

V rámci vzdělávání probíhaly **vzdělávací a rekvalifikační kurzy**, které si účastníci projektu volili v souladu s osobním vzdělávacím plánem, který byl s každým účastníkem vytvořen na základě individuálního pohovoru a absolvování bilanční diagnostiky. Kurzy probíhaly buď přímo v prostorách

²¹ patří mezi indikátory definované v Nařízení č. 1828/2006, příloze XXIII

Masarykovy veřejné knihovny, nebo v Mateřském centru. Prostory knihovny byly zvoleny s ohledem na jejich technickou a prostorovou vybavenost a také proto, že knihovna chtěla posílit svou pozici na veřejnosti, jakožto vzdělávací instituce. Naproti tomu Mateřské centrum poskytovalo důvěrně známý prostor zejména osobám na mateřské dovolené. Centrum také mohlo nabídnout vhodné podmínky pro hlídání dětí pro rodiče, kteří se tak mohli věnovat kurzu.

V oblasti **komunikace se zaměstnavateli** byli všichni zaměstnavatelé Vsetínska obesláni prostřednictvím Agentury pro ekonomický rozvoj dotazníkem, který měl zjistit jejich vnímání a motivaci pro podporu rovných příležitostí a aktivní prosazování sladování rodinného a pracovního života. Celkem bylo rozesláno cca 300 dotazníků, z nichž vyplynul evidentní zájem o tuto problematiku a souhlas s potřebností podpory sladování rodinného a pracovního života. Současně však bylo zjištěno, že vůle provádět konkrétní změny či kroky v dané oblasti je na straně zaměstnavatelů velmi malá. Jedním z důvodů byla i představa zaměstnavatelů o vysokých dodatečných nákladech spojených s aplikováním tohoto přístupu a neznalost všech možností podpory rodiny ve vztahu k zaměstnání. Výstupy tohoto dotazníku napomohly i sestavení tematicky zaměřené konference o rovných příležitostech, na niž byli zaměstnavatelé následně pozváni.

V rámci aktivity propagace rovných příležitostí na veřejnosti byl jedním z partnerů (Společností pro komunitní práci) vytvořen tým dobrovolníků složený z občanů města, který měl v průměru okolo 15 osob a který se věnoval propagaci rovných příležitostí. Tým organizoval výstavy, psal články do tisku a na internet a připravil veřejnou kampaň v ulicích města Vsetín. Tento tým byl otevřen všem zájemcům z veřejnosti a nabídky na zapojení se do něj byly propagovány v regionální TV a na internetu. Tým byl v rámci projektu také vzděláván v problematice rovných příležitostí. Kampaň pro veřejnost byla doprovázena letáky, plakáty a billboardy, které vytvářeli samotní členové týmu. Tyto propagační materiály upozorňovaly vtipnou a odlehčenou formou na otázky spojené s rovnými příležitostmi a se sladováním rodinného a profesního života.



Zdroj: fotodokumentace příjemce

	<p><u>Výsledky projektu</u></p> <p>Projektové aktivity byly jednoznačně úspěšné. Všechny závazné indikátory, které měly být v projektu řešeny, byly splněny stoprocentně, u dvou bylo splnění překročeno o více než 40 %. V rámci projektu tak bylo celkem podpořeno 667 osob a kurzy prošlo celkem 822 úspěšných absolventů.</p> <p>O kurzy a rekvalifikace měly cílové skupiny velký zájem a ukázalo se, že klíčová byla jejich nová motivace ke změně, která povede ke zvýšení šancí na získání nového zaměstnání. Velký přínos projektu je v oblasti medializace a propagace tématu rovných příležitostí na lokálním trhu práce. V důsledku aktivit projektu se o rovných příležitostech a sladění rodinného a pracovního života začalo v regionu Vsetínska veřejně mluvit a diskutovat. Projekt také ukázal, jak lze tuto problematiku řešit z praktického pohledu (specifické vzdělávání, rekvalifikace) a ve společnosti aplikovat principy rovných příležitostí a sladování rodinného a profesního života (například nabídnutím individuální či pružné pracovní doby, částečných úvazků, vytvořením tzv. firemních školek apod.).</p> <p>Ze statistik příjemce vyplývá, že jako nejpřínosnější aktivity byly hodnoceny tematické kurzy (právní a ekonomické minimum, technika administrativy, ekologie) a kurzy psychosociálního osobnostního výcviku (asertivita, týmová práce, time management).</p>
<p>Strategický kontext</p>	<p>Vsetínsko je oblastí s velkým podílem malých firem a živnostníků, které aktuální ekonomická krize a nepříznivá ekonomická situace silně postihuje. Z tohoto důvodu jsou na Vsetínsku problémy i s dlouhodobou nezaměstnaností. Zaměstnavatelé v době krize věnují většinu svého úsilí do zachování existence firmy či živnosti jako takové a problematika rovných příležitostí stojí zcela na okraji či mimo jejich zájem. Otázka rovných příležitostí byla v době před realizací projektu v regionu Vsetínska řešena jen velmi okrajově, nebyla zdůrazňována a nebyly podnikány žádné systematické kroky v oblasti osvěty veřejnosti či nabízení pomoci cílové skupině.</p> <p>Realizátor projektu, Masarykova veřejná knihovna, již v době, kdy sídlila v malých nevyhovujících prostorách, měla ambice pracovat s příslušnou cílovou skupinou, avšak bránily jí nevyhovující prostory. S přechodem do nových moderních a velkých vybudovaných prostor začala knihovna realizovat nejrůznější projekty (mj. i z ESF), mezi nimi i projekty zahrnující cílovou skupinu dlouhodobě nezaměstnaných, matek s malými dětmi apod. Knihovna si prostřednictvím těchto projektů vybuďovala s cílovými skupinami a partnerskými organizacemi potřebné vztahy a vazby. Některé z těchto organizací (např. Rodinné a mateřské centrum Vsetín, Společnost pro komunitní služby) byly následně zahrnuty i do tohoto projektu. Projekt měl naplnit vizi knihovny - stát se komunitním centrem a věnovat se skupinám a tématům, kterým se jiné instituce nechtějí nebo nemohou věnovat.</p> <p><u>Specifickým cílem</u> prioritní osy 3 OP LZZ, který tento projekt naplňuje, je především „Podpora zaměstnatelnosti žen a odstraňování překážek bránících ženám v účasti na trhu práce“ a přispívá také k naplnění cíle strategie Evropa 2020 „Podpora rovnosti mužů a žen“.</p>
<p>Způsob implementace projektu</p>	<p>Výzvu k předkládání projektů vyhlásilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost od června 2008 do října 2008.</p>

Základ úspěchu projektu tvoří samotný tým pracovníků Masarykovy veřejné knihovny, kteří v oboru pracují dlouhou dobu a dlouhodobě se snaží knihovnu orientovat i do oblasti společenského života regionu a sociální oblasti. Díky tomu má knihovna zkušenosti s více sociálně zaměřenými projekty a také se jí podařilo vybudovat dobré vztahy a spolupráci s různými organizacemi Vsetínska. Díky vytvoření tzv. *Rady projektu*, která se scházela vždy 1x za čtvrt roku a měla za úkol konzultovat jednotlivé kroky a poskytovat poradenství příjemci podpory, se podařilo využít zkušeností dalších subjektů (zástupci města, úřad práce) a získat jejich podporu pro některé aktivity projektu. Projekt tak byl vnímán skutečně širokým spektrem subjektů a veřejností a bylo možné lépe upozornit místní veřejnost na problematiku rovných příležitostí a sladování rodinného a pracovního života.

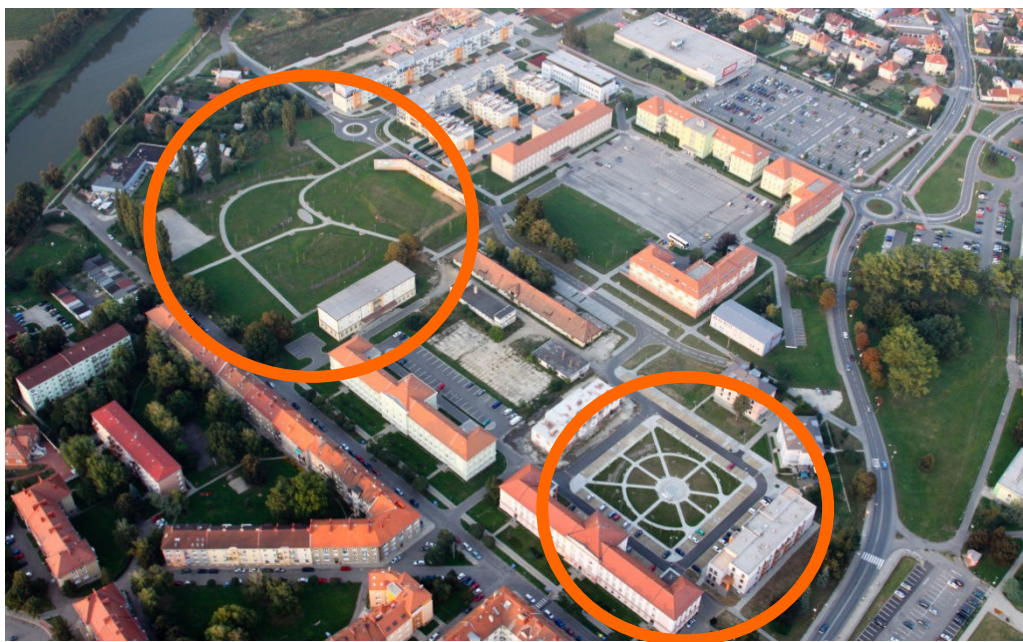
Nezbytným předpokladem pro úspěch projektu byla široká, pestrá nabídka vzdělávacích kurzů, která doplňovala „tradiční“ rekvalifikační kurzy (práce na PC, jazykové kurzy apod.).

Příklad dobré praxe č. 13 – vazba na cíl „Územní dimenze kohezní politiky“

Stát	Česká republika										
Kraj	Zlínský kraj										
Projekt, operační program, obl. podpory	Přeměna bývalé vojenské střelnice na městský park v Uherském Hradišti Integrovaný operační program (IOP) Oblast podpory 5.2 – Zlepšení prostředí v problémových sídlištích										
Číslo projektu	CZ.1.06/5.2.00/07.06364										
Doba realizace	5. 5. - 1. 8. 2010 (3 měsíce)										
Cíl	Konvergence										
Financování	Celková cena:244 000,- EUR ²² Příspěvek EU:181 000,- EUR Národní zdroje:32 000,- EUR Regionální zdroje:0,- Kč Soukromé zdroje:0,- Kč										
Kontakt	Příjemce: Město Uherské Hradiště Jméno: Pavel Hubáček Adresa:Masarykovo náměstí 19, 686 70 Uherské Hradiště Email:pavel.hubacek@mesto-uh.cz, epodatelna@mesto-uh.cz Webové stránky: http://www.mesto-uh.cz/Articles/16311-2-Zelene+namesti+a+Mestsky+park+podporily+fondy+EU.aspx										
Popis projektu	<p>Hlavním cílem projektu bylo rozšířit plochy veřejné zeleně a území pro krátkodobou rekreaci ve městě. Tohoto cíle bylo dosaženo využitím, resp. přeměnou stávajícího brownfieldu - bývalé cvičné střelnice a areálu bývalých kasáren - na městský park s plochami a vybavením zejména pro maminky s dětmi, malé děti, seniory a obyvatele okolních obytných souborů. V rámci projektu byla provedena komplexní sanace území, tzn. demolice nevyužívaných objektů (řídící věž, učebny, zákopy, nadezdívky, oplocení, asfaltové plochy) a potřebné terénní úpravy a modulace.</p> <p>Dosažené hodnoty indikátorů projektu:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Kód indikátoru</th> <th>Název indikátoru</th> <th>Cílová hodnota</th> <th>Dosažená hodnota</th> <th>v %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>33.13.00</td> <td>Plocha revitalizovaného území (m²)</td> <td>15 400</td> <td>15 487</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table> <p>Zdroj: IS Monit7+, stav září 2012 Pozn.: Kód indikátoru je unikátní číselné označení indikátorů v rámci Národního číselníku indikátorů (NČI) v České republice</p> <p>Realizace proběhla dle stanoveného harmonogramu, plánované indikátory byly naplněny. Předmětem stavby bylo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • vyčistění území od černých skládek (suť z předešlé stavební činnosti), • demolice stavebních objektů střelnice (sklad, věž, betonové zákopy, základy bývalých objektů včetně komunikací), • vybudování mlatových chodníků, osvětlení (15 ks parkových dekorativních světel), terénních vln, výsadba 145 ks stromů, 134 ks keřů, vysazení 1425 trvalek a zatravnění daného území, 	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Dosažená hodnota	v %	33.13.00	Plocha revitalizovaného území (m ²)	15 400	15 487	100
Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Dosažená hodnota	v %							
33.13.00	Plocha revitalizovaného území (m ²)	15 400	15 487	100							

²² Kurz: 25,52 Kč/EUR, k 2. 7. 2012, zaokrouhloeno na tisíce

- osazení území 13 lavičkami a 4 ks odpadkových košů.



Zdroj: prezentace IPRM, ŘO

Na vyčištěné a připravené ploše byla založena nová plocha veřejné zeleně s novými vegetačními prvky a technickými stavbami (chodníky, veřejné osvětlení, dětská hřiště, lavičky a další mobiliář). Rozloha celkového revitalizovaného území je 15 487 m² (z toho 14 545 m² je rozloha zelené plochy a 942 m² je rozloha pochůzných ploch).

Vznikl tak nový městský park s vysokým potenciálem pro krátkodobou rekreaci a s výraznou ekologickou hodnotou.



Zdroj: <http://www.mesto-uh.cz>

Výsledky projektu

Projektové aktivity byly jednoznačně úspěšné. Došlo k revitalizaci poškozeného a nevyužívaného území, kde vznikl plnohodnotný městský park vhodný k využití všemi obyvateli města.

	<p>Městský park vyrovnává nerovnosti v užívání areálu a má pozitivní dopad na rovné příležitosti. Technické řešení je koncipováno jako bezbariérové ve všech detailech přístupů či napojení komunikačních tras. Realizací projektu byly vytvořeny podmínky pro to, aby byl park přístupný pro osoby všech věkových kategorií bez ohledu na jejich zdravotní či jiný handicap, tedy byly zohledněny jejich specifické nároky na bezbariérovou komunikaci a bezpečnost. V celém komplexu jsou takovými mj. obyvatelé chráněných bytů na přilehlé Štefánikově ulici, návštěvníci speciálních pedagogických a výchovných zařízení, ale i řada studentů, účastníků kurzů apod.</p>
<p>Strategický kontext</p>	<p>Městský park Za Plotem byl prvním parkem po 127 letech otevřeným ve městě Uherské Hradiště.</p> <p>Zóna Integrovaného plánu rozvoje města (IPRM) Uherské Hradiště zahrnuje nejstarší sídliště ve městě z konce padesátých, šedesátých a sedmdesátých let minulého století. Prvním sídlištěm vybudovaným ve městě po II. světové válce je obytný soubor Tůně. Sídlíště vzniklo v bezprostředním sousedství s areálem kasáren Přemysla Otakara II. Sídlíště mělo poskytnout bydlení zejména pro rodiny důstojníků a civilních zaměstnanců kasáren.</p> <p>V roce 2001 Armáda ČR opustila město a celý areál o rozloze více než 17 hektarů zůstal prázdný. Po jednání s Ministerstvem obrany ČR se vlastníkem areálu včetně všech nemovitostí stalo město Uherské Hradiště, které tak převzalo odpovědnost za další osud tohoto brownfieldu.</p> <p>Město postupně realizuje dlouhodobý záměr postupné konverze vojenského areálu na civilní a občanské využití. Během uplynulého desetiletí zde realizovalo řadu projektů, které našly nové funkce pro bývalé vojenské budovy, jež byly přeměněny na zařízení pro vzdělávání, ubytování, drobné podnikání apod.</p> <p>Problémem areálu zůstával neutěšený stav některých veřejných prostranství v rámci areálu, jež byly stále zatíženy množstvím nevyužívaných a chátrajících vojenských objektů. Nejhorší situace byla v západním sektoru kasáren s opuštěnou bývalou cvičnou střelnicí s masivní střeleckou zdí, řídicí věží, objekty učeben, zákopy, drobnými se asfaltovými plochami apod. Tato zóna je nyní prakticky součástí sídliště Tůně. Území o rozloze téměř 2 hektary, zatížené rozpadajícími se stavbami a bujnou vegetací lákalo děti a mládež a v nočních hodinách se stávalo scénou pro sociopatologické jevy (bezdomovci, uživatelé drog apod.).</p> <p>Neméně významným byl i estetický aspekt tohoto menšího brownfieldu, který hyzdil své okolí. Přitom území má silný potenciál pro krátkodobou rekreaci, který je nyní využit. Na západě sousedí se sídlištěm Tůně, na severu a východě s novými obytnými soubory, které vznikají v rámci transformace celého kasárenského areálu. Obyvatelé požadují další rozšiřování ploch veřejné zeleně ve městě, což jasně dokládají výsledky veřejného fóra o rozvoji města z února 2008, kde veřejnost definovala deset nejvíce naléhavých a potřebných námětů k dalšímu řešení. "Rozšiřování ploch veřejné zeleně" získalo v rámci deseti námětů druhou nejvyšší prioritu. Výsledky fóra byly následně ověřeny v rámci průzkumu veřejného mínění, který provedla Iniciativa pro místní udržitelný rozvoj, o.s. Z tohoto průzkumu navíc vyplynulo, že obyvatelé města považují "rozšiřování a údržbu zeleně" za vůbec nejvyšší investiční prioritu města. Na otázku "čím by se město Uherské Hradiště mělo stát v budoucnu" odpovědělo více než 42 % respondentů, že "městem zeleně a kvalitního životního prostředí", což byla třetí nejvyšší priorita. Výsledky šetření názorů a postojů veřejnost dokládají potřebnost realizace projektu.</p> <p>Specifickým cílem prioritní osy 5 Integrovaného operačního programu, který je</p>

	<p>tímto projektem naplňován, je především cíl „zvýšení kvality života a životního prostředí pro obyvatele problémových sídlišť ve velkých městech nad 20 000 obyvatel prostřednictvím revitalizace prostředí těchto sídlišť a regenerace bytových domů v sídlištích, včetně úspor energie“. Projekt dále přispívá k naplnění cíle strategie Evropa 2020 „Územní dimenze kohezní politiky“.</p>
<p>Způsob implementace projektu</p>	<p>Výzvu k předkládání projektů do oblasti podpory 6.5 – Národní podpora územního rozvoje vyhlásil Řídící orgán IOP Ministerstvo pro místní rozvoj ČR dne 20. 5. 2009 s otevřeným koncem příjmu žádostí.</p> <p>Přeměna bývalé vojenské střelnice na veřejný městský park představuje první projekt, který město realizuje v rámci integrovaného plánu rozvoje města Uherské Hradiště (IPRM). Podle tohoto plánu bude v následujících letech ve vybrané zóně ve městě probíhat revitalizace veřejných prostranství a majitelé bytových domů mohou žádat město o dotaci na jejich rekonstrukci.</p> <p>Projekt byl realizován stavební firmou, která vyhrála ve veřejné zakázce zjednodušeného podlimitního řízení. Výběrové řízení na generálního dodavatele akce bylo vyhlášeno 16. 2. 2010 a ukončeno 23. 3. 2010, usnesením rady města o jeho vítězi.</p> <p>Realizace projektu proběhla bez výraznějších problémů. Menší komplikace spočívaly v odvozu sutí, když se pod terénem objevily základy starých objektů, čímž narostly náklady. Stavbu komplikovalo nepříznivé počasí, ale nakonec se všechny termíny podařilo dodržet.</p> <p>Městský park se nachází v rozsáhlém areálu bývalých kasáren v Uherském Hradišti, ve kterých dochází k postupné konverzi. Na tento projekt tak budou navazovat další, které jsou již v plánech města. Jedním z nich je jakýsi "rušivý" element, který spočívá v mohutné bývalé střelecké stěně, která obepíná park z jedné strany a hledá se tak jeho nové využití.</p>

Příklad dobré praxe č. 14 – vazba na cíl „Územní dimenze kohezní politiky“

Stát	Česká republika																												
Kraj	Moravskoslezský kraj																												
Projekt, operační program, obl. podpory	Integrované bezpečnostní centrum Moravskoslezského kraje Regionální operační program regionu soudržnosti Moravskoslezsko (ROP MS) Oblast podpory 1.4 Infrastruktura integrovaného záchranného systému a krizového řízení																												
Číslo projektu	CZ.1.10/1.4.00/01.00007																												
Doba realizace	10/2008 – 05/2011 (32 měsíců)																												
Cíl	Konvergence																												
Financování	Celková cena (vč. nezpůsobilých výdajů): 27 299 000,- EUR ²³ Příspěvek EU: 22 619 000,- EUR Národní zdroje: 1 996 000,- EUR Regionální zdroje: 1 996 000,- EUR Soukromé zdroje: 0,- EUR																												
Kontakt	<p>Příjemce: Moravskoslezský kraj Jméno: Ing. Hana Kaštovská Adresa: 28. října 117, 702 18 Ostrava Email: hana.kastovska@kr-moravskoslezsky.cz Webové stránky: http://verejna-sprava.kr-moravskoslezsky.cz/cz/eu/projekt-integrované-bezpečnostni-centrum-12249/</p> <p>Informace o projektu na stránkách Hasičského záchranného sboru ČR: http://www.hzscr.cz/clanek/integrované-bezpečnostni-centrum-moravskoslezskeho-kraje.aspx</p>																												
Popis projektu	<p>Hlavním cílem projektu bylo vybudování Integrovaného bezpečnostního centra, ve kterém je integrován příjem všech tísňových volání z území Moravskoslezského kraje a současně je vytvořeno jedno operátorské středisko, společné pro všechny složky integrovaného záchranného systému (IZS) v kraji. Na celém území kraje tak funguje jeden systém příjmu tísňových volání a společná podpora pro řízení zásahů.</p> <p>Hlavním cílem Integrovaného bezpečnostního centra Moravskoslezského kraje (IBC MSK) bylo maximálně zefektivnit součinnost a fungování jednotlivých složek IZS, a tím přispět ke zlepšení činnosti záchranných a bezpečnostních služeb pro občany v kraji.</p> <p>Dosažené hodnoty indikátorů projektu:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Kód indikátoru</th> <th>Název indikátoru</th> <th>Cílová hodnota</th> <th>Dosažená hodnota</th> <th>v %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>26.04.01</td> <td>Počet podpořených složek IZS</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">100</td> </tr> <tr> <td>26.04.11</td> <td>Počet implementovaných inovovaných / nových modulů integrovaného systému krizového řízení</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">100</td> </tr> <tr> <td>65.11.00</td> <td>Plocha regenerovaných a revitalizovaných objektů ve městech celkem (v m²)</td> <td style="text-align: center;">7795,84</td> <td style="text-align: center;">7795,84</td> <td style="text-align: center;">100</td> </tr> <tr> <td>65.11.02</td> <td>Plocha regenerovaných a revitalizovaných objektů pro občanskou vybavenost a služby (města, v m²)</td> <td style="text-align: center;">7795,84</td> <td style="text-align: center;">7795,84</td> <td style="text-align: center;">100</td> </tr> </tbody> </table>				Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Dosažená hodnota	v %	26.04.01	Počet podpořených složek IZS	4	4	100	26.04.11	Počet implementovaných inovovaných / nových modulů integrovaného systému krizového řízení	1	1	100	65.11.00	Plocha regenerovaných a revitalizovaných objektů ve městech celkem (v m ²)	7795,84	7795,84	100	65.11.02	Plocha regenerovaných a revitalizovaných objektů pro občanskou vybavenost a služby (města, v m ²)	7795,84	7795,84	100
Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Dosažená hodnota	v %																									
26.04.01	Počet podpořených složek IZS	4	4	100																									
26.04.11	Počet implementovaných inovovaných / nových modulů integrovaného systému krizového řízení	1	1	100																									
65.11.00	Plocha regenerovaných a revitalizovaných objektů ve městech celkem (v m ²)	7795,84	7795,84	100																									
65.11.02	Plocha regenerovaných a revitalizovaných objektů pro občanskou vybavenost a služby (města, v m ²)	7795,84	7795,84	100																									

²³ Kurz: 25,52 Kč/EUR, k 2. 7. 2012, zaokrouhloeno na tisíce

00.12	Počet vytvořených Integrovaných bezpečnostních center	1	1	100
-------	---	---	---	-----

Zdroj: IS Monit7+, stav září 2012

Pozn.: Kód indikátoru je unikátní číselné označení indikátorů v rámci Národního číselníku indikátorů (NČI) v České republice

Integrované bezpečnostní centrum Moravskoslezského kraje je prostorově a technologicky sdružené pracoviště složek integrovaného záchranného systému s působností pro území Moravskoslezského kraje a Městské policie Ostrava s působností pro Statutární město Ostrava. Úkolem IBC je příjem všech tísňových volání z území Moravskoslezského kraje, vysílání sil a prostředků k mimořádným událostem a jejich koordinace na místě zásahu.

V IBC byla realizována řada unikátních technických a technologických řešení, která jsou v prostředí dispečerských a operačních systémů v rámci České republiky (a nejenom zde) naprosto unikátní. Jedná se například o:

- unikátní řešení audiovizuálního systému (prostředky pro vizualizaci obrazových a datových informací, prostředky pro zajištění interaktivní práce s informacemi, videokonferenční jednotky a externí kamery ve vybraných místnostech, audiosystém pro jednotlivé místnosti)
- dispečerské stoly (s co nejoptimálnějším uspořádáním a plně účelné - součástí je i infrastruktura pro silové napájení stolu, slaboproudé rozvody, ve stolech jsou umístěny záložní radioprostředky)
- „signalizační majáčky“ (k signalizaci stavu dispečerského pracoviště)
- intercom (základní komunikační prostředek pro spolupráci dispečerů)
- hardwarově-sofwarový mixážní pult, tzv. TurtleBox (integruje veškeré hovory vedené na několika telefonních a radiových systémech a zvuky z různých softwarových systémů pracoviště do jedné náhlavní soupravy a jednoho setu reproduktoru a mikrofonu zabudovaného do stolu dispečerského pracoviště)



Zdroj: <http://www.hzsmk.cz/index.php?ID=2501> (z prezentace o IBC)

V centru se vyskytuje několik společných integrovaných platforem:

- **Komunikační:** telefonní ústředny, rádiové sítě, kódy typických činností
- **Informační:** aplikační software, databáze, geografický informační systém
- **Organizační:** dohled nad systémy IBC, zabezpečení provozu IBC
- **Technologická:** společné informační servery, společné databázové servery, společné zabezpečené sítě

Integrované bezpečnostní centrum je dispečerské pracoviště složek IZS, sdružené prostorově a technologicky v jednom společném objektu – v budově IBC, které přijímá volání na všechny linky tísňového volání z území celého Moravskoslezského kraje (112, 150, 155, 156, 158). Z tohoto jediného místa jsou předávány pokyny k výjezdu záchranných a zásahových jednotek do všech stanic a sídel hasičů, záchranné služby a Policie ČR v kraji. Ti k zásahům vyjíždějí ze svých stanic stejně jako doposud. Jejich práce a činnost na místě zásahu je nyní řízena a koordinována ze společného prostoru IBC.

IBC zároveň vytváří prostor a podporu pro práci orgánů krizového řízení Moravskoslezského kraje a Statutárního města Ostrava, prostor a podporu k práci operačních středisek jednotlivých složek IZS s možností vzájemné vazby a koordinace a prostor a zázemí pro dislokaci pracovišť pro Územní středisko záchranné služby kraje a Městské policie Ostrava.



Zdroj: <http://www.hzsmsk.cz/index.php?ID=2501> (z prezentace o IBC)

Výsledky projektu

Projektové aktivity byly úspěšné, podařilo se naplnit všechny plánované výsledky. Došlo k výstavbě Integrovaného bezpečnostního centra a jeho uvedení do provozu. Do IBC jsou svedena volání na tísňová čísla z území celého Moravskoslezského kraje. Spuštěním IBC ukončilo svou činnost Centrum tísňového volání v Ostravě a všechna další operační střediska hasičů, zdravotnické záchranné služby a Policie ČR v Moravskoslezském kraji.

V soutěži „Stavba Moravskoslezského kraje za rok 2010“ získalo IBC první cenu v kategorii „Stavby občanské vybavenosti – novostavby“ a zároveň v této soutěži

	<p>získalo také hlavní cenu napříč všemi kategoriemi: cenu „GRAND PRIX“. Stalo se tak vítěznou stavbou roku 2010 v Moravskoslezském kraji. Dále se IBC dostalo mezi tři nominované na cenu „INNOVATION AWARDS AT CISCO LIVE 2012“ v kategorii „Most Society Impacting Network“ a je nominováno v kategorii „Outstanding Emergency Call Centre“ v soutěži, kterou každým rokem vyhlašuje Asociace evropských čísel tísňového volání EENA (European Emergency Number Association).</p>
<p>Strategický kontext</p>	<p>V roce 1994 bylo v Ostravě dokončeno první společné dispečerské pracoviště záchranných složek v ČR. Společně zde pracovali příslušníci hasičského záchranného sboru, Policie České republiky, strážníci Městské policie Ostrava a dispečerů zdravotnické záchranné služby. Centrum tísňového volání bylo také pracovištěm pro řešení mimořádných událostí na území města Ostravy. V průběhu fungování centra došlo k zavedení linky 112 a ke zvýšení operátorů na dispečerském sále z původních 8 na 11. V tu dobu bylo centrum na hranici svých prostorových, technologických a personálních kapacit.</p> <p>Po zřízení krajů v roce 2001 se krajské vedení začalo zabývat úvahami nad realizací celokrajského integrovaného centra. Všechny zainteresované strany (hasiči, zdravotnická záchranná služba, policie, městská policie, kraj, město) se nakonec dohodly, že společnou vůlí k výstavbě a provozování IBC vyjádří podpisem Memoranda. Memorandum o výstavbě a provozování IBC v Ostravě bylo schváleno již roku 2004. Realizační dokumentace projektu byla připravena v polovině roku 2006.</p> <p>Specifickým cílem oblasti podpory 1.4 Regionálního operačního programu Moravskoslezsko, který je tímto projektem naplňován, je především cíl „zajistit efektivní operativní řízení zásahů emergenčních složek v kraji vybudováním krajského centra tísňového volání“, čímž je naplňován globální cíl „zkvalitnit infrastrukturu krizového řízení kraje (včetně integrovaného záchranného systému)“. Projekt dále přispívá k naplnění cíle strategie Evropa 2020 „Územní dimenze kohezní politiky“.</p>

Způsob implementace projektu

Výzvu k předkládání projektů do oblasti podpory 1.4 Infrastruktura integrovaného záchranného systému a krizového řízení vyhlásil Řídící orgán ROP Moravskoslezsko od 1. 2. 2008 do 17. 3. 2008.

Příjemcem projektu je Moravskoslezský kraj, partnery projektu je Statutární město Ostrava a Ministerstvo vnitra ČR. Toto partnerství mezi subjekty veřejné správy bylo významné při přípravě projektu i při samotné realizaci.

Dne 28. března 2008 byla primátorem, hejtmánem a ministrem vnitra podepsána smlouva o partnerství. Smlouva stanovila podíl partnerů (Ministerstvo vnitra ČR, Moravskoslezského kraje a Statutárního město Ostrava) na spolufinancování nákladů projektu. Dohoda byla provedena také ohledně podílů na provozních nákladech IBC MSK.

Po schválení projektu Řídícím orgánem ROP Moravskoslezsko se začala realizovat připravená zadávací řízení na zhotovitele IBC. Jednalo se o tři zakázky probíhající v termínu 16. 5. až 1. 7. 2008. První zadávací řízení poptávalo dodávku stavebních prací a svou nabídku doručilo 7 uchazečů. Z nich byl vybrán generální dodavatel stavby. Druhé zadávací řízení bylo na dodávku interiéru a přihlásilo se 9 uchazečů. Do dalšího otevřeného výběrového řízení na inženýrskou činnost, technický dozor a výkon koordinátora BOZP se v opakovaném řízení přihlásilo 10 uchazečů.

Po podpisu smlouvy se sdružením dodavatelů byla dne 2. 10. 2008 slavnostně zahájena stavba symbolickým odhalením modelu Integrovaného bezpečnostního centra na konferenci Regionální rady Moravskoslezsko „Open Days“, věnovanému zahájení programového období 2007–2013. Akce se zúčastnila celá řada významných osobností kraje, ministerstev (MMR, MV, MZd) a zástupce Evropské komise.

Na konci února 2011 došlo k zahájení plného ostrého provozu IBC s plnou integrací všech složek integrovaného záchranného systému v Moravskoslezském kraji. Závěrečná monitorovací zpráva s poslední žádostí o platbu byla předložena 30. 5. 2011.