

DOPORUČENÍ PRO ZVÝŠENÍ DOPADU EF NA ROVNOST ŽEN A MUŽŮ

II PŘEKÁŽKY ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ

- Zaměstnanost žen – **bariéry znesnadňující profesní rozvoj žen** a v důsledku jejich nerovné zastoupení v rozhodovacích pozicích.
- **Gender Pay Gap** (21,8 %) – platová nerovnost, vertikální a horizontální segregace.
- Nedostatečný prostor pro soulad rodinného a pracovního života – **chybějící místa v zařízeních péče** o předškolní děti a nedostatek flexibilních úvazků.
- Nedostatečné **zapojení mužů do péče o děti** a další závislé osoby.
- **Segregace práce** podle sektorů, oborů a pozic úzce souvisí s přetrvávajícími **genderovými stereotypy** o ženských a mužských predispozicích, které jsou reprodukovány v rámci vzdělávacího systému.
- Oborová segregace v **oblasti informačních technologií**.

II PRINCIP GENDEROVÉ ROVNOSTI

- Je **tématem průřezovým** a chceme-li dosáhnout větší rovnoprávnosti žen a mužů na trhu práce i obecně, musíme k němu přistupovat **komplexně**.
- To znamená **rozšířit tematický záběr Dohody o partnerství (DoP) i mimo trh práce**, zejména do oblastí vzdělávání (s důrazem na genderově senzitivní vzdělávání a širší osvětové aktivity) a potírání násilí na ženách (podpora systémových zejména preventivních opatření).

II STRATEGICKÁ PROVÁZANOST

- Doporučujeme tematické rozšíření problematiky rovnosti žen a mužů i mimo trh práce v návaznosti na **Vládní strategii pro rovnost žen a mužů**.
- Doporučujeme větší podporu **horizontální oblasti** rovnosti žen a mužů, a to formou tzv. **dobrovolných závazků**, které budou SMART definované.
- Doporučujeme **formulovat vizi a samotné cíle DoP v programovém období 2020-2026** se vzrůstající specifičností tak, aby na ně logicky navazovala opatření v rámci vypisovaných výzev s jasnou provázaností výzev **směrem ke kýženému dopadu na oblast rovnosti žen a mužů**

/ Vize-Cíle-Opatření-Aktivity /

/ DoP-OP-Výzvy-Projekty /

/ Projektové aktivity-Výstupy-Výsledky-Dopad /

II OPATŘENÍ A NÁSTROJE DOPADU

- **Genderově senzitivní vzdělávání** zaměřující se na uplatnění žen a mužů v nestereotypních oborech.
- **Rekvalifikace a podpůrné programy** zaměřující se na uplatnění žen v dynamicky se rozvíjejících a nestereotypních odvětvích.
- **Celospolečenská osvěta** zaměřená na větší zapojení mužů do péče, téma platové rovnosti a snížení reprodukce genderových stereotypů ve společnosti.
- **Mentoringové a koučingové programy** na podporu kariérního růstu žen a zvýšení politické participace žen.
- **Zvýšení počtu zaměstnavatelů:**
 - praktikujících principy rovných příležitostí a odstranění platových nerovností.
 - nabízejících flexibilní a jiné alternativní formy práce.
 - zavádějících opatření na podporu sladování rodinného a pracovního života.
 - podporujících management MD/RD.
- Vzdělávání, **školení a mentoring zaměstnanců a zaměstnavatelů** o tématech sladování, diskriminace na pracovišti.
- Podpora **zapojování otců do péče** a zvýšení počtu otců čerpajících (alespoň částečně) RD.
- Podpora přístupu ke **kvalitnímu a dostupnému předškolnímu vzdělávání a péči**, včetně zkvalitnění péče státních zařízení a vzniku dětských skupin a mikrojeslí.
- **Lobbingsvé aktivity** zaměřené na změnu nastavení RD a související pracovněprávní legislativy (zrušení omezení pobytu 46 hodin/měsíc dítěte mladšího 2 let v mateřské škole nebo jiném obdobném zařízení, podpora čerpání RD otcem, legislativní podpora zkrácených a flexi úvazků).
- **Strategické plánování** zařízení předškolní péče v rámci PO3 (navázané na proces komunitního plánování sociálních služeb).
- **Snížení genderově podmíněného násilí** včetně psychického a sexuálního obtěžování na pracovišti.
- Podpora **genderově zaměřených výzkumů** a mapování potřeb cílových skupin (NNO sektor a akademická sféra).
- Zvýšení partnerského **zapojení nevládních organizací s vysokým stupněm expertízy** v genderové problematice při nastavování dotačních výzev.
- Podpora tzv. „**systémových projektů**“ vytvářející **koalice a partnerství** aktérů z nevládních organizací, odborů, akademické sféry, apod.
- Expertní **nevládní organizace jako garanti** genderově senzitivního vzdělávání, rekvalifikací, genderových auditů a dalších nástrojů napomáhajících **zlepšení postavení žen na trhu práce**.